

Cantaş Kimya İşçi ve İnsan Hakları Politikası

1. Amaç

Bu politika, Cantaş Kimya'nın işçi hakları ve insan hakları konularındaki temel sorumluluklarını belirlemek ve bu alanlarda sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla hazırlanmıştır. Şirketimiz, tüm operasyonlarında çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve iyi oluş hâlini en öncelikli hedeflerinden biri olarak kabul etmektedir. Aynı zamanda, ayrımcılığın önlenmesi, çeşitliliğin desteklenmesi ve kapsayıcı bir çalışma kültürünün oluşturulması konusunda kararlı bir tutum sergilemektedir.

Politikamız çerçevesinde; çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması, adil ve insana yakışır çalışma koşullarının sağlanması, kariyer gelişimi ve eğitim imkânlarının teşvik edilmesi ile sosyal diyalog ve çalışan katılımının artırılması başlıca ilkelerimizdendir. Bunun yanında, zorla çalıştırmanın engellenmesi, çocuk işçiliğinin tamamen yasaklanması ve herkes için eşit fırsatların sunulması şirketimizin temel öncelikleri arasında bulunmaktadır.

2. Kapsam

Bu politika, Cantaş Kimya'nın tüm faaliyetlerini, çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, müşterilerini ve diğer tüm paydaşlarını kapsamaktadır. Şirket, ofis ortamındaki uygulamalardan tedarik zincirinin her aşamasına kadar işçi ve insan haklarının korunmasını ve bu hakların geliştirilmesini temel öncelikleri arasında değerlendirmektedir.

Politikanın kapsamı, Cantaş Kimya'nın faaliyetlerinden etkilenen tüm kişi ve kurumları içine alacak şekilde geniş bir çerçevede tanımlanmıştır. Belirlenen ilke ve standartlara aykırı hareket eden taraflara yönelik gerekli hukuki ve idari yaptırımların uygulanması şirketimiz tarafından saklı tutulmaktadır.

3. Taahhütler

Cantaş Kimya, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda işçi haklarını ve insan haklarını koruma ve geliştirme sorumluluğunu taşımaktadır. Şirketimiz, uluslararası standartlar ve yerel mevzuat doğrultusunda, çalışanlarının, tedarikçilerinin ve diğer paydaşlarının temel haklarına saygı göstermeyi ve bu hakların korunmasını sağlamayı taahhüt eder. Aşağıda şirketimizin temel taahhütleri yer almaktadır:

3.1. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Cantaş Kimya, çalışanlarının, yöneticilerinin ve diğer paydaşlarının fiziksel ve psikolojik refahını korumayı öncelikli bir hedef olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda:

- Çalışanların fiziksel ve psikolojik güvenliğini sağlamak amacıyla iş yerinde kötü davranış, taciz ve mobbing gibi durumların önlenmesi için gerekli mekanizmaların oluşturulur,
- İş sağlığı ve güvenliği risklerinin proaktif olarak yönetilmesi ve kazaların önlenmesi için önlemlerin alınır,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi için düzenli eğitim programları düzenlenir,
- Çalışan refahını artırmaya yönelik destekleyici politikaların geliştirilir,
- Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı için İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederiz. Riskleri önleyici tedbirler alarak çalışanlarımızın güvenliğini her zaman ön planda tutarız.
- Kişisel koruyucu donanımlar, sağlıklı çalışma ortamı için gerekli koşulları sağlamakla yükümlüyüz,

3.2. Çalışan Refahı ve Çalışma Koşulları

Şirketimiz, adil, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı sağlamaya kararlıdır. Bu kapsamda:

- Çalışanların emeğine değer verilmesi, ücret ve sosyal hakların yasal düzenlemelere uygun şekilde sağlanması,
- Çalışma saatlerinin uluslararası standartlara ve 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun düzenlenmesi,
- Çalışanlara iş sözleşmeleri, ücretler ve yan haklarla ilgili açık ve anlaşılır bilgilendirme yapılması, ücret pusulaları sağlanması,
- Çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayabilmelerini ve insana yakışır bir yaşam sürdürebilmelerini sağlayacak ücret politikalarının benimsenmesi.
- Çalışma saatleri yasal düzenlemelere uygun olarak planlanır. Çalışanlara iş-özel yaşam dengelerini koruyacak esnek ve adil uygulamalar sunulur.
- Ücret politikamız eşitlik ilkesine dayanır ve tüm ödemeler yasal yollarla yapılır. Eşit işe eşit ücret esasına uyulur, Çalışanlarımızın emeğinin karşılığını zamanında ve adil biçimde alması garanti edilir. Tüm çalışanlarımıza ücret pusulası sağlanır.
- Fazla mesai uygulamaları yalnızca yasal çerçevede ve çalışan onayıyla yürütülür. Yapılan tüm fazla çalışmaların karşılığı eksiksiz ve zamanında ödenir.
- Çalışanların fiziksel ve zihinsel iyilik hâli için dinlenme süreleri düzenli şekilde sağlanır. Molalar, iş verimliliğini ve çalışan sağlığını destekleyecek biçimde uygulanır.
- Tüm izin hakları çalışanlara eksiksiz tanınır ve kullanım süreçleri desteklenir. İzin uygulamalarında yasal haklara tam uyum sağlanır.

3.3. Çalışanlara Yönelik Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Çalışanlarının mesleki gelişimini desteklemek ve uzun vadeli kariyer hedeflerine ulaşmalarını sağlamak adına Cantaş Kimya:

- Cinsiyet, dil, din, ırk, siyasi düşünce, medeni durum, aile sorumlulukları, yaş gibi faktörlere dayalı ayrımcılık yapılmaması ve yetkinlik esaslı bir işe alım politikası uygulanması,
- Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla yapılandırılmış ve objektif değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışanların mesleki bilgi ve becerilerini artırmaları için düzenli eğitim fırsatlarının sağlanması,
- Şirket içinde terfi mekanizmalarının ve kariyer gelişim imkânlarının teşvik edilmesi.
- Eğitim ve Gelişim Fırsatları; Çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmek için düzenli eğitim programları sunarız. Her çalışanın kişisel gelişim yolculuğunu desteklemeyi hedefleriz.
- Performans değerlendirmeleri nesnel, şeffaf ve adil kriterlerle yapılır. Çalışanların güçlü yönlerini geliştirmelerine ve hedeflerine ulaşmalarına destek olunur.
- Çalışanların uzun vadeli kariyer hedeflerini belirlemelerine yardımcı oluruz. Yetenekleri doğrultusunda uygun kariyer yollarına yönlendirilmeleri sağlanır.
- Yükselme süreçlerinde eşitlik ve şeffaflık ilkesine bağlı kalırız.
- Her çalışanın rolüne uygun yetkinliklerini güçlendirecek fırsatlar sunarız. Bu programlar, hem bireysel hem organizasyonel başarıya katkı sağlar.
- Sürekli eğitim fırsatları sağlanarak çalışanların kendilerini geliştirmelerine olanak sağlanmaktadır,

3.4. Sosyal Diyalog ve Çalışan Katılımı

Cantaş Kimya, çalışanlarının görüşlerini özgürce ifade edebileceği, diyalog ve katılım mekanizmalarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda:

- Çalışanların sorunlarını rahatça paylaşabileceği, insan kaynakları departmanına erişim gibi mekanizmaların oluşturulması,

- Çalışanların sendikalara katılma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmesi; sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamalarının güvence altına alınması, örgütlenme özgürlüklerinin saklı olması,
- Şikayetlerin etkin bir şekilde değerlendirilmesi için süreçlerin geliştirilmesi.
- Çalışan temsilcisi süreçlerinin geliştirilerek çalışanların şirket içi karar alma süreçlerine katılımının teşvik edilmesi,

3.5. Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Cantaş Kimya, tüm çalışma ilişkilerinin gönüllülük esasına dayalı olmasını sağlamak için sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda:

- Tüm çalışma ilişkilerinin gönüllülük temelinde gerçekleştiğinin garanti altına alınması; zorla çalıştırmanın tamamen reddedilmesi,
- Zorla çalıştırma risklerinin tespiti için tedarik zincirinde etkin kontrol mekanizmalarının uygulanması,
- İşçilerin her türlü baskı ve güvensizlik ortamından uzak tutulması.
- Zorunlu fazla mesai vb. uygulamaların kesinlikle kabul edilmemesi,
- Hiçbir çalışan herhangi bir fiziksel, psikolojik veya duygusal baskıya maruz bırakılamaz. Onur ve saygı çerçevesinde bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz.
- Zorla çalıştırma uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çalışma özgürlüğüne yönelik tüm riskleri önceden değerlendirir ve engelleriz.
- Aşağılayıcı, onur kırıcı veya küçük düşürücü davranışlar kesinlikle yasaktır. Bu tür ihlaller tespit edildiğinde derhal gerekli disiplin süreçleri işletilir.
- Bildirim yapan hiçbir çalışana misilleme yapılamaz. Mobbing (yıldıрма) iddiaları titizlikle incelenir ve koruyucu önlemler alınır.

3.6. Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda Cantaş Kimya, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamaktadır. Bu kapsamda:

- Çocuk işçiliği ile ilgili olarak 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 71-73. maddelerine tam uyum sağlanması 15 yaşından küçük yaştaki herhangi bir bireyin çalışma ortamında bulunmaması,
- Tedarik zincirinde çocuk işçiliği risklerinin etkin bir şekilde yönetilmesi,
- Çocuk işçiliği ile mücadele için çalışanlara ve tedarikçilere farkındalık eğitimlerinin verilmesi,
- Çocuk işçiliği risklerinin tespit edilmesi durumunda derhal düzeltici önleyici önlemlerin ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
- Şirket sınırları içine giren herkese kimlik doğrulaması sırasında yaş tespiti yapılır.

3.7. Taciz ve Mobbing ile Mücadele

- Her türlü taciz davranışı yasaktır ve sıfır tolerans politikası uygulanır. Tüm çalışanların güvenli ve saygılı bir ortamda çalışması sağlanır.
- Tehditkâr veya ayrımcı davranışlar kabul edilmez. Bu tür durumlar tespit edildiğinde hızlı ve etkili müdahale yapılır.
- Taciz bildirim süreçleri erişilebilir, güvenli ve gizlilik esaslıdır. Bildirimde bulunan çalışanlar desteklenir ve korunur.
- Her taciz iddiası bağımsız ve tarafsız şekilde incelenir. Gerekli durumlarda çalışanları koruyacak önleyici tedbirler uygulanır.

3.8. Ayrımcılık Yasası ve Eşit Muamele

- Her çalışana eşit ve adil muamele gösterilmesi temel ilkemizdir. Ayrımcılık içeren davranış ve uygulamalara kesinlikle izin verilmez.
- Din, dil, ırk, cinsiyet, siyasi görüş, medeni durum, yaş vb. özellikler işe alımda, terfi süreçlerinde, işten çıkarmada vb. çalışma proseslerinin hiçbirinde bir kriter olarak değerlendirilemez.

Eşit işe eşit ücret ilkesi

- Benzer nitelikteki işlere eşit ücret uygulanır. Ücret farklılıklarının meşru ve objektif kriterlere dayanması sağlanır.
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık değerlerini çalışma kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiririz. Tüm çalışanların kendini ifade edebileceği güvenli bir ortam sunarız.

3.9. İnsan Ticaretinin Önlenmesi

- Şirketimiz, insan ticaretinin tüm biçimlerine kesin olarak karşıdır ve bu suçun herhangi bir aşamasına dahil olmayı mutlak surette reddeder. Tedarik zincirimizde insan ticareti risklerini düzenli olarak değerlendirir, şüpheli durumlarda derhal gerekli inceleme ve yaptırım süreçlerini uygularız. Çalışanların özgür iradelerini korumayı taahhüt ederiz.
- Çalışanların kimlik ya da pasaportlarına zorla el konulması kabul edilemez. Her bireyin hareket özgürlüğü eksiksiz korunur.
- Tedarikçilerimizde zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı risklerini düzenli olarak değerlendiririz. Uyum sağlamayan taraflarla iş birliği sonlandırılabilir.
- Uygulanan denetim, masaüstü inceleme ve uyum süreçleri şeffaf şekilde yürütülür. İhlaller karşısında gerekli yaptırımlar kararlılıkla uygulanır.

3.10. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Cantaş Kimya, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda:

- Çalışanlara cinsiyet, dil, din, ırk, siyasi düşünce gibi faktörlere dayalı ayrımcılığa maruz kalmayacakları bir ortam sağlanması,
- Çalışma ortamında fiziksel veya psikolojik taciz gibi durumların önlenmesi ve bu konularda farkındalık oluşturulması,
- Tüm çalışanların eşit kariyer ve gelişim imkanlarına erişimlerinin sağlanması,
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir iş kültürünün oluşturulması.
- Eşit işe eşit ücret anlayışını benimser, kıdem ve yetkinlik katkısı değerlendirilir.

3.11. Dış Paydaşlar İçin İnsan Hakları ve Sorumluluklar

- Tedarikçilerimizin insan hakları politikamıza uyum göstermesini bekleriz. Uyumsuzluk durumlarında iyileştirme veya yaptırım süreçleri uygulanır.
- İş ortaklıklarımızda etik değerleri ve insan haklarını temel alırız. Tüm ticari ilişkilerde dürüstlük ve şeffaflık esas alınır.
- Faaliyetlerimizin toplum üzerindeki etkilerini düzenli olarak değerlendiririz. Sosyal sorumluluk ilkelerine uygun hareket etmeyi taahhüt ederiz.
- Tüm iş süreçlerimizde insan haklarına saygıyı merkeze alırız. Ekonomik faaliyetlerimizin kimseye zarar vermemesini güvence altına alırız.

4. Uygulama Prensipleri

Cantaş Kimya, işçi ve insan haklarına ilişkin taahhütlerini yerine getirmek amacıyla kapsamlı ve sürdürülebilir bir uygulama çerçevesi oluşturmuştur. Şirketimiz, tüm çalışmalarında etik ilkelere bağlı, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflerken, tüm paydaşlarının haklarına saygı göstermeyi iş kültürünün temel bir unsuru olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda benimsenen temel ilkelerimiz şunlardır:

- **Politikaların Sürekli Geliştirilmesi:** Çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi tüm politika alanlarında uluslararası normlara ve yerel mevzuata uyum sağlanır. Mevcut uygulamalar düzenli olarak gözden geçirilir ve iş süreçleri bu doğrultuda revize edilir.
- **Şikâyet ve Bildirim Sistemleri:** Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın endişelerini güvenle iletebilecekleri şeffaf bir geri bildirim sistemi kurulmuştur. Gizlilik esasına dayanan bu yapı, insan hakları ihlalleri ve diğer etik sorunların hızlı, etkin ve tarafsız biçimde değerlendirilmesini sağlar.
- **Risk Analizi ve Denetim:** İnsan haklarına yönelik olası riskler titizlikle analiz edilir ve bu risklerin önüne geçebilmek için düzenli denetim mekanizmaları uygulanır. Çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi gibi önemli başlıklar özel dikkatle takip edilir.
- **Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi:** Çalışanlarımızın hak ve sorumluluklarına dair farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütülür. Bu eğitimler iş sağlığı ve güvenliği, taciz ve mobbingden korunma, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konulara odaklanır.
- **Tedarikçi Uyum Prosedürleri:** Tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşlarımızın insan hakları politikamıza uygun hareket etmeleri beklenir. Bu uyum, düzenli kontroller ve karşılıklı iş birliği süreçleriyle güvence altına alınır.
- **Açık İletişim ve Şeffaf Bilgilendirme:** Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla haklar, yükümlülükler ve çalışma koşullarına ilişkin açık iletişim kanalları oluşturulmuştur. Politika dokümanlarımız ve uygulamalarımıza dair bilgiler herkesin erişebileceği şekilde paylaşılmaktadır.
- **Geri Bildirim Odaklı İyileştirme:** Çalışanlarımızdan ve diğer paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler, süreç ve uygulamalarımızın daha etkili ve kapsayıcı hâle getirilmesinde önemli bir veri kaynağı olarak değerlendirilir.
- **Kriz ve Acil Durum Yönetimi:** İnsan haklarına yönelik bir tehdit ya da risk oluştuğunda hızlı müdahale sağlamak amacıyla kriz yönetimi planları hazırlanmıştır. Bu planlar özellikle iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere kritik tüm alanlarda uygulanır.

Cantaş Kimya, bu ilkelere bağlı kalarak faaliyetlerini sürdürülebilirlik esasları doğrultusunda yürütmeyi, çalışanlarının, tedarikçilerinin ve diğer paydaşlarının haklarını korumayı ve geliştirmeyi iş anlayışının merkezine yerleştirmeyi taahhüt eder. Bildirim sistemlerimiz ve çalışan katılımına dayalı uygulamalarımız, insan haklarının güçlendirilmesinde en önemli araçlarımızı oluşturmaktadır.

5. Hedefler

Cantaş Kimya, işçi hakları ve insan hakları konusundaki taahhütlerini gerçekleştirmek ve çalışma standartlarını geliştirmek için belirli ve ölçülebilir hedefler benimsemiştir. Bu hedefler, periyodik olarak gözden geçirilecek ve sürekli iyileştirme anlayışı ile desteklenecektir. Şirketimiz, bu hedeflere ulaşarak sektörde sürdürülebilirlik ve insan hakları konularında örnek bir lider olmayı amaçlamaktadır.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

- 2026 yılına kadar ramak kala bildirimlerini kazalarını %30 oranında arttırmak (2025 yılına kıyasla),
- Her yıl çalışanların %100'üne iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesini sağlamak,
- Yılda en az bir kez tüm iş yerlerinde kapsamlı acil durum tatbikatları gerçekleştirmek,
- 2026 yılsonuna kadar çalışanların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından memnuniyet oranını %80'e çıkarmak.

Çalışan Refahı ve Çalışma Koşulları

- Fazla mesai uygulamalarının %100'ü gönüllülük esasına dayalıdır.
- Her yıl çalışanların %100'üne iş sözleşmeleri ve yan haklar hakkında açık ve anlaşılır bilgilendirme eğitimler yapılmasını sağlamak.

Çalışanlara Yönelik Kariyer Yönetimi ve Eğitim

- 2026 yılına kadar tüm çalışanların %80'inin yıllık performans değerlendirme ve gelişim süreçlerine dâhil edilmesini sağlamak,
- 2026 yılsonunda 2025 yılına kıyasla çalışan başına düşen yıllık eğitim saatlerini %20 artırmak,

Çocuk İşçiliğin Yasaklanması ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

- 2027 yılına kadar tedarik zincirimizde yapılan insan hakları denetimlerin yüzdesini %40'a çıkartmak,
- Tedarik zincirindeki iş ortaklarının %90'ına 2027 yılına kadar insan hakları ve etik farkındalık eğitimi vermek,
- Zorla çalıştırmaya ilişkin şikâyet oranını 2027 yılına kadar %0'da tutmak.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- 2026 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranını %50'ye çıkartmak,
- Her yıl çalışanların %100'üne ayrımcılık, taciz ve kapsayıcılık konularında farkındalık eğitimi verilmesini sağlamak,
- 2026 yılına kadar çalışanların %90'ının çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarına olumlu geri bildirim verdiği bir iş yeri kültürü oluşturmak.

Ayrımcılık

- Çalışma ortamında çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirmek için ayrımcılığa sıfır tolerans kültürünü tüm çalışanlara benimsetmek.
- Tüm insan kaynakları süreçlerinde (işe alım, terfi, ücretlendirme) objektif ve eşitlikçi uygulamaları sürekli geliştirmek.
- Yılda en az **%100 kapsama oranıyla tüm çalışanlara** ayrımcılık karşıtı farkındalık eğitimi verilmesi.

Taciz (Cinsel, Sözlü, Dijital ve Mobbing)

- Tüm çalışanların güvenli, saygılı ve tacizden uzak bir çalışma ortamında görev yapmasını sağlamak.
- Taciz bildirim mekanizmasının güvenilirliğini artırarak çalışanların endişesiz bir şekilde ihbarda bulunabilmesini sağlamak.
- Her yıl taciz ve mobbing eğitim programlarına katılım oranını **%90'ın üzerine çıkarmak**.
- Gelen taciz bildirimlerinin **%100'ünü 10 iş günü içinde** objektif şekilde değerlendirmek.

İnsan Ticareti

- Tedarik zincirinin hiçbir aşamasında insan ticareti riskinin yer almaması için sıkı denetim ve politika uygulamalarını geliştirmek.
- İş ortakları ve tedarikçilerde insan ticareti farkındalığını artırmak ve uyum şartlarını güçlendirmek.
- Tedarikçilerin **en az %95'inin** insan ticareti denetimlerinden geçmesini sağlamak.
- Yılda en az **iki defa** tedarik zinciri risk taraması gerçekleştirilerek yüksek riskli alanları sıfıra indirmek.

Çocuk İşçiliği

- Faaliyetlerin hiçbir aşamasında çocuk işçiliğine yer verilmemesini garanti altına almak.
- İş ortaklarının çocuk işçiliği politikalarına tam uyum göstermesini sağlamak için rehberlik ve bilgilendirme süreçlerini geliştirmek.
- Tedarikçi değerlendirmelerinde çocuk işçiliği ile ilgili uyum oranını **%100 seviyesinde** korumak.

6. Kaynak

Cantaş Kimya, insan hakları politikasını oluştururken ulusal ve uluslararası düzeyde kabul görmüş standartları ve rehber ilkeleri temel almaktadır. Şirketimiz, aşağıdaki prensipleri ve kılavuzları kaynak olarak benimsemektedir:

- **Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR):** İnsan haklarının temel taşı olan evrensel standartlar.
- **Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Standartları:** Özellikle Zorla Çalıştırmanın Önlenmesine Dair Sözleşme (No. 29 ve 105) ile Çocuk İşçiliğinin Önlenmesine Dair Sözleşme (No. 138 ve 182).
- **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG):** İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında rehber ilkeler.
- **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar):** Özellikle SKA 8 (İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) ve SKA 16 (Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar).
- **OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi:** İş dünyasında sorumluluk ve etik ilkeler için rehber niteliğinde bir çerçeve.
- **Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs):** İş dünyasında insan haklarının korunması, saygı duyulması ve ihlallerin telafisi için temel ilkeler.
- **4857 Sayılı İş Kanunu:** Türkiye'de çalışma koşullarını düzenleyen temel yasal çerçeve.
- **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu:** Çalışanların sosyal haklarını ve güvenliklerini teminat altına alan düzenlemeler.
- **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK):** Çalışanların kişisel verilerinin korunmasını sağlayan ulusal düzenlemeler.

7. Sorumlular ve Gözden Geçirme

Bu politika, Cantaş Kimya İnsan Kaynakları Departmanı tarafından çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların görüşleri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Politikanın uygulanması, işçi ve insan hakları performansının izlenmesi ve geliştirilmesi sorumluluğu İnsan Kaynakları Departmanı'na aittir. Departman, aşağıdaki görevleri yerine getirmekle yükümlüdür:

- Çalışanlara yönelik eğitimlerin planlanması ve uygulanması,
- Farkındalık programlarının yürütülmesi,
- Risk ve fırsat analizlerinin yapılması,
- Politika hedeflerinin ve performans göstergelerinin düzenli olarak takip edilmesi.

Politikanın uygulanabilirliği ve etkinliği, her yıl dzenli olarak gözden geçirilecektir. Bu süreç, Genel Müdür'ün onayı, paydaş geri bildirimleri ve performans verilerinin analiziyle desteklenecektir. Gözden geçirme sırasında, politikanın hedeflerine uyumunun ve etkinliğinin değeriendirilmesi sağlanacaktır. Organizasyonel değışiklikler, ulusal ve uluslararası mevzuattaki yenilikler veya işçi ve insan haklarıyla ilgili ortaya çıkan zorluklar doğrultusunda politika gerektiğinde revize edilecektir. Yapılan tüm değışiklikler, paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılabacak ve bilgilendirme süreçleri tamamlanacaktır.

Kurumumuz çalışanlarından herhangi birinden etik dışı bir davranış tespit edilmesi halinde ulaşabileceğiniz Etik Hattımızın bilgileri aşağıdaki gibidir,

<https://www.cantaskimya.com/iletisim/>

Firma web sitemizde iletişim formunda ilgili bölüm kısmına "Etik Bildirimi" seçeneği ile ihbar ve şikâyetlerinizi iletebilirsiniz.

Barış UÇANER
Genel Müdür

Yayın Tarihi: 10.12.2025
SP-İKP-P01/ Rev.00

