



2025 ESG İlerleme Raporu



CANTAŞ ESG İLERLEME RAPORU

2025 Raporlama Dönemi

İçindekiler

1. Rapor Hakkında.....	3
2. Şirket Profili.....	4
a) Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim	4
b) Sertifikasyon, Denetim ve Üyelikler	5
3. Sürdürülebilirliğe Bakışımız	7
a) Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	7
b) Paydaşlarımızla Etkileşim	9
c) Önemlilik Analizimiz.....	9
4. Çevre.....	11
a) Enerji ve İklim	11
i. Enerji Yönetimi	11
ii. Sera Gazı ve İklim Yönetimi	12
iii. Hava Kalitesi ve Proses Emisyonları	12
b) Su ve Atıksu Yönetimi	13
c) Malzemeler, Kimyasallar ve Atık Yönetimi	14
i. Kimyasal Yönetimi ve Mevzuata Uyum	15
ii. Atık Yönetimi	16
d) Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü	17
e) Müşteri Sağlığı ve Güvenliği.....	18
5. Sosyal	19
a) Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları.....	19
b) Çalışan Sağlığı ve Güvenliği.....	21
c) Kariyer Yönetimi ve Eğitim	22
6. Yönetişim.....	24
a) Etik ve Uyum.....	24
b) Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik	27
7. Ekler	31

a) Performans Göstergeleri.....	31
b) GRI İçerik Endeksi	35

1. Rapor Hakkında

Bu ESG İlerleme Raporu, **Cantaş Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'nin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki politika, uygulama ve performansını şeffaf, tutarlı ve karşılaştırılabilir bir çerçevede ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğundaki **ilk resmi ESG ilerleme raporu** niteliğindedir ve sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsal düzeyde yapılandırılmasına yönelik temel bir referans doküman olarak konumlandırılmaktadır.

Bu rapor, Cantaş Kimya'nın şirket genelinde ESG konularına ilişkin mevcut durumun sistematik biçimde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor aynı zamanda, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli risk ve fırsatların belirlenmesini, iyileştirme alanlarının tanımlanmasını ve gelecek dönem hedeflerinin ortaya konmasını amaçlamaktadır.

2025 yılı ESG İlerleme Raporu, **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2025** dönemini kapsamaktadır. Cantaş Kimya, sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak izlenmesini ve raporlanmasını kurumsal gelişimin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; bu doğrultuda ESG raporlarının **yıllık periyotlarla**, raporlama dönemini takip eden ilk çeyrek içerisinde yayımlanmasını planlamaktadır.

Rapor, şirketin **Kocaeli / Türkiye'de bulunan tesisinde yürütülen tüm operasyonları** içermektedir. Raporda sunulan bilgiler, belirtilen raporlama döneminde şirket faaliyetleriyle doğrudan ilişkili alanlardan elde edilen verileri kapsamaktadır.

Raporda ele alınan içerik ve bölümler, söz konusu temalar altında şirketin mevcut uygulamalarını ortaya koymayı ve bu alanlardaki sürdürülebilirlik gelişim yolculuğunu desteklemeyi amaçlamaktadır.

Rapor hazırlanırken, **GRI 2021 Standartları ile uyumlu** olarak hazırlanmış; sürdürülebilirlik konularının uluslararası raporlama ilkeleri doğrultusunda ele alınabilmesi amacıyla **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile ilişkilendirilmiştir.

Raporlama süreci, şirketin üst yönetiminin stratejik rehberliğinde ve ilgili tüm birimlerin etkin katılımıyla yürütülmüştür. Raporda yer alan tüm nicel ve nitel veriler, şirket içi kayıt sistemlerinden ve sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen proje temelli çalışmaların çıktılarından elde edilmiştir. Bu rapor kapsamında harici bir güvence veya bağımsız doğrulama hizmeti alınmamıştır.

Cantaş Kimya, sürdürülebilirlik alanındaki politika, uygulama ve raporlama süreçlerini önümüzdeki dönemlerde kademeli olarak geliştirmeyi, veri kalitesini artırmayı ve raporlama kapsamını genişletmeyi hedeflemektedir. Bu ESG İlerleme Raporu, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda bir başlangıç noktası olarak değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde ele alınmaktadır.

Bu rapora ilişkin her türlü soru, görüş veya geri bildirim için **Hilal Aydemir**
(Hilal.Aydemir@cantaskimya.com) adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

2. Şirket Profili

Cantaş Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş., özel sermayeli bir anonim şirket olup ENSO Holding bünyesinde faaliyet göstermektedir. **1990'lı yıllarda soğutucu akışkan tedariki faaliyetlerine başlanmış; zaman içerisinde otomotiv, iklimlendirme ve soğutma sektörlerine yönelik faaliyetler geliştirilmiş ve 2000'li yılların başında ikinci tesisin devreye alınmasıyla ürün portföyü genişletilmiştir.** Günümüzde Cantaş Kimya, kimya sektöründe faaliyetlerini sürdürmekte ve operasyonlarını Türkiye'de yürütmektedir. Şirket bünyesinde 33 çalışan istihdam edilmektedir.

Ana faaliyet alanı soğutucu akışkan ve klima gazı imalatıdır. Bu kapsamda soğutucu akışkanlar başta olmak üzere yangın söndürme gazları, şişirici gazlar, aerosol gazlar ve solvent gazların üretimi ve tedariki gerçekleştirilmektedir. Soğutucu akışkanlar alanında, farklı oranlarda karışımların üretimi yapılmakta; çeşitli endüstriyel uygulamalara yönelik çözümler sunulmaktadır.

Operasyonlar, Kocaeli ili Dilovası ilçesinde yer alan GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi içerisindeki tesisimizde yürütülmektedir; söz konusu tesiste depolama faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Bu tesis toplam 8.260 m² alan üzerinde yer almakta olup, 3.437 m²'si kapalı alan niteliğindedir. Tesiste 10 adet 25 m³ ve 10 adet 30 m³ kapasiteli depolama tankı, 2 adet konveyör dolum hattı ve 7 adet dolum istasyonu bulunmaktadır. Mevcut altyapı ile **yıllık 47.399,32 ton kapasiteye sahip depolama ve dolum operasyonları** gerçekleştirilmektedir.

Ürün ve hizmetler; otomotiv, sabit klima sistemleri, beyaz eşya üretimi (buzdolabı, çamaşır makinesi vb.), chiller ve ısı pompası sistemleri, endüstriyel ısı değiştirici cihaz imalatı, köpük imalat sektörü, kozmetik sektörü ve yangın söndürücü imalatı gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren müşterilere Türkiye ve uluslararası pazarlarda sunulmaktadır.

Tedarik zinciri kapsamında kullanılan hammaddelerin tamamı yurt dışından temin edilmekte olup, başlıca tedarik bölgeleri Avrupa ve Uzak Doğu'dur. Hammadde tedarikinde teknik gereklilikler, ürün güvenliği ve mevzuata uyum temel kriterler olarak ele alınmaktadır. Bu gereklilikleri karşılayan yerel tedarik alternatiflerinin bulunması halinde, yerel tedarikçilerin değerlendirilmesi de gündeme alınmaktadır.

İş ortaklıkları kapsamında Chemours firması ile distribütörlük anlaşması bulunmakta olup, Chemours'un Opteon™ ve Freon™ markalı soğutucu akışkanlarının dağıtımı gerçekleştirilmektedir. Ürünler, Amerika'dan Avustralya'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyada kullanılmaktadır.

Soğutma, ısıtma ve havalandırma sektörlerinde faaliyetler sürdürülürken, müşterilere güvenilir ürün ve hizmet sunulması temel ilke olarak benimsenmektedir. Kimya sektörünün doğası gereği ortaya çıkan operasyonel, çevresel ve iş sağlığı-güvenliği riskleri dikkate alınarak faaliyetler ilgili mevzuat ve yasal gereklilikler çerçevesinde yürütülmekte; çevresel, sosyal ve yönetim konuları şirket bünyesinde geliştirmekte olan bir yönetim alanı olarak ele alınmaktadır.

a) Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim

Cantaş Kimya, ENSO Holding bünyesinde yer almakta olup, şirketin en yüksek yönetim organı ENSO Holding Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu; şirketin stratejik yönünün belirlenmesi, temel kararların alınması ve şirket faaliyetlerinin gözetimi konularında yetki ve sorumluluğa sahiptir. Bu çerçevede,

şirketin günlük operasyonel faaliyetleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik çerçeve doğrultusunda yürütülmektedir.

Şirketin yürütme ve denetim faaliyetlerinden ise **Genel Müdür** sorumludur. Genel Müdür; şirket faaliyetlerinin yürütülmesi, yöneticilerin denetlenmesi ve şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin yönetilmesi görevlerini üstlenmektedir. Yönetimle ilgili sonuçlar ve gelişmeler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmakta; bu sayede Yönetim Kurulu'nun gözetim ve yönlendirme rolü desteklenmektedir. Bu yapı kapsamında, şirketin operasyonel faaliyetleri bağımsız olarak yürütülmekte; karar alma ve uygulama süreçleri şirket yönetimi tarafından yönetilmektedir.

Yönetim Kurulu; **Yönetim Kurulu Başkanı Erim Ekşioğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ekin Ekşioğlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Gürcan Gürel**'den oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi **3 yıl** olup, görev sürelerine ilişkin bilgiler şirketin imza sirkülerinde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın, ENSO Holding bünyesinde faaliyet gösteren Cantaş Soğutma şirketinde uzun yıllar boyunca finans, pazarlama, finansal risk yönetimi, lojistik ve satış alanlarında üst düzey görevler üstlenmiş olması, Cantaş Kimya'nın stratejik yönetimine önemli bir kurumsal deneyim ve sektör bilgisi katkısı sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında veya şirket içinde üstlendikleri başka önemli pozisyonlar ve taahhütler bulunmamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu üyeleri, şirketin günlük operasyonel faaliyetlerinde aktif bir rol üstlenmemekte; yürütme süreçlerine doğrudan dahil olmadan, stratejik yönlendirme ve gözetim rolünü yerine getirmektedir.

b) Sertifikasyon, Denetim ve Üyelikler

Cantaş Kimya, faaliyetlerini yürütürken kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile etik başlıklarını kapsayan yükümlülüklerini, tanımlı yönetim sistemleri ve denetim mekanizmaları aracılığıyla ele almaktadır. Bu bölümde yer alan sertifikasyonlar, denetim uygulamaları ve sektörel üyelikler; şirketin ESG konularına ilişkin sorumluluklarını hangi yapılar ve kontroller üzerinden yönettiğini ortaya koymak amacıyla sunulmuştur.

Uluslararası Girişimler ve Taahhütler

Şirket, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact – UNGC)** üyelik sürecini başlatmıştır. Üyelik süreci devam etmekte olup, bu adım; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen evrensel ilkelere uyumun kurumsal düzeyde ele alınmasına yönelik bir çerçeve oluşturmayı amaçlamaktadır. UNGC üyeliğinin tamamlanmasını takiben, söz konusu ilkelerin şirket uygulamalarıyla ilişkilendirilmesi hedeflenmektedir.

Yönetim Sistemleri ve Sertifikasyonlar

Şirket bünyesinde aşağıdaki uluslararası yönetim sistemi sertifikaları mevcuttur:



- **ISO 9001** – Kalite Yönetim Sistemi
- **ISO 14001** – Çevre Yönetim Sistemi
- **ISO 45001** – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Bu sertifikalar, şirketin operasyonel süreçlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kurumsal yaklaşımını desteklemektedir.

Denetim Mekanizmaları

Üçüncü Taraf Denetimleri:

Cantaş Kimya, GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi kapsamında **yılda iki kez tesis sahasında**, GEBKİM Teknik Birimleri tarafından yürütülen üçüncü taraf denetimlerine tabi tutulmaktadır. Bu denetimler ağırlıklı olarak:

- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları,
- Yürürlükteki yasal mevzuata uyum

başlıklarını kapsamaktadır. Söz konusu **yerinde denetimler**, şirket faaliyetlerine ilişkin risklerin izlenmesi ve yasal gerekliliklerin yerine getirilmesinin kontrol edilmesi açısından tamamlayıcı bir mekanizma olarak ele alınmaktadır.

Resmî Kurum Denetimleri:

Şirket, **SEVESO (Tehlikeli Maddelerin Kontrolü Hakkında Yönetmelik)** mevzuatı kapsamında üst seviyeli tesis statüsünde yer almaktadır. Bu kapsamda faaliyetler, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** ile **Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı** tarafından **yerinde gerçekleştirilen denetimler** aracılığıyla düzenli olarak kontrol edilmektedir. Söz konusu denetimler; büyük endüstriyel kazaların önlenmesi, çevresel risklerin yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının mevzuata uygunluğu açısından yürütülmektedir.

Sektörel Üyelikler ve Temsil

Cantaş Kimya, sektörel gelişmelerin izlenmesi ve ilgili paydaşlarla etkileşimin sürdürülmesi amacıyla çeşitli sektörel kuruluşların bünyesinde yer almaktadır.



Şirket, 2005 yılından bu yana **SOSİAD (Soğutma Sanayi İş İnsanları Derneği)** üyesidir. Şirketi temsilen Genel Müdürümüz Barış UÇANER, SOSİAD Ulusal ve Uluslararası Mevzuat Takip ve Geliştirme Komisyonu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. SOSİAD üyeliği kapsamında derneğin İş Etiği İlkeleri imzalanmış olup, bu ilkelerin uygulanması taahhüt edilmektedir.

Buna ek olarak, Cantaş Kimya 2009 yılından itibaren **İSKİD (İklimlendirme – Soğutma – Klima İmalatçıları Derneği)** üyesidir. Şirket, İSKİD bünyesinde Genel Müdür Barış UÇANER aracılığıyla temsil edilmektedir.



Bu bölümde yer verilen sertifikasyonlar, denetim mekanizmaları ve sektörel üyelikler; Cantaş Kimya'nın çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında ele alınan politika ve uygulamalarının dayandığı mevcut kurumsal çerçeveyi göstermektedir. Söz konusu yapılar, ESG konularının şirket bünyesinde hangi araçlar ve kontroller aracılığıyla ele alındığını ortaya koyan tamamlayıcı unsurlar olarak değerlendirilmiştir.

3. Sürdürülebilirliğe Bakışımız

a) Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Cantaş Kimya olarak sürdürülebilirliği; faaliyetlerimizin çevre, toplum ve paydaşlar üzerindeki etkilerini sorumlu bir şekilde yönetme gerekliliği olarak ele alıyoruz. Kimya sektöründe faaliyet göstermenin beraberinde getirdiği çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluklarının farkında olarak, iş yapış biçimimizi mevzuata uyum, operasyonel güvenlik ve risklerin etkin yönetimi çerçevesinde şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik, bizim için ayrı bir çalışma alanından ziyade; günlük operasyonlarımızın planlanması, yürütülmesi ve izlenmesi süreçlerine entegre edilen bir bakış açısını ifade ediyor. Bu doğrultuda çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve tedarik zinciri konularını birbiriyle ilişkili ve iş sürekliliğimizi doğrudan etkileyen unsurlar olarak değerlendiriyoruz.

Bu çerçevede sürdürülebilirlik yaklaşımımız aşağıdaki temel ilkeler üzerine kuruludur:

- Faaliyetlerin çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yürürlükteki mevzuata tam uyum içinde yürütülmesi
- Operasyonel, çevresel ve sosyal risklerin tanımlanması, izlenmesi ve kontrol altında tutulması
- Çalışan sağlığı ve güvenliğinin öncelikli bir konu olarak ele alınması
- Etik ilkelere ve insan haklarına saygılı bir iş yapış biçiminin benimsenmesi
- Tedarik zincirinde sorumlu ve şeffaf uygulamaların teşvik edilmesi

Yaklaşımımızı geliştirirken **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)**, bizim için genel bir referans çerçevesi oluşturmaktadır. Faaliyet alanlarımızla doğrudan ilişkilendirilebilen amaçlar öncelikli olarak ele alınmakta; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve sorumlu tedarik başlıklarıyla bağlantılı konulara odaklanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, şirketin yönetim yapısı ile doğrudan ilişkilendirilmiştir. Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında, Genel Müdür sorumluluğunda yürütülen operasyonel süreçler aracılığıyla; çevresel, sosyal ve yönetim konuları şirketin genel yönetim çerçevesi içerisinde ele alınmaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik dâhil olmak üzere yönetimle ilgili gelişmeler düzenli olarak üst yönetime raporlanmaktadır.

En üst düzey yönetim organımız olarak Yönetim Kurulu, organizasyonumuzun ESG etkilerinin belirlenmesi ve yönetilmesine yönelik süreçlerin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Bu değerlendirmeler **yılda bir kez** yapılmakta; süreçlerimizin geliştirilmesine ve iyileştirilmesine yönelik önemli girdiler sağlamaktadır.

Bu yapıyı desteklemek amacıyla **2025 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur**. Komite, Genel Müdür liderliğinde ve farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla faaliyet göstermektedir. Satın alma, iş sağlığı–güvenliği ve çevre, kalite ve laboratuvar yönetimi, insan kaynakları ve üretim fonksiyonlarının temsil edildiği bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik, şirket genelinde paylaşılan bir sorumluluk alanı olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı değildir. Faaliyet gösterdiğimiz bölgede yer alan paydaşlarla iş birliğini ve ortak sorumluluk anlayışını önemsiyoruz. Bu kapsamda **GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi** bünyesinde yürütülen çeşitli çevresel ve sosyal projelerde yer almaktayız. Şirketin dahil olduğu başlıca çalışmalar şunlardır:

- ✚ Yeşil OSB Sertifikası çalışmaları
- ✚ Mavi Damla Su Verimliliği Projesi
- ✚ Acil Müdahale Yazılımı Projesi
- ✚ Mesleki Mükemmeliyet Merkezleri için Öğrenici Merkezli İleri (Gelişmiş) Üretim Platformu (LCAMP) Projesi

Çevresel etkilerin yönetilmesi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar değerlendirilmekte; **çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumunun 31 Aralık 2027 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır**.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın etkin biçimde uygulanmasını desteklemek amacıyla aşağıdaki politika ve yönetim sistemi dokümanları yürürlüktedir:

- ✓ Çevre Politikası
- ✓ Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Politikası
- ✓ Etik Politikası
- ✓ İşçi ve İnsan Hakları Politikası
- ✓ Entegre Yönetim Sistemi Politikası

İlerleyen bölümlerde daha detaylı olarak ele alınacağı üzere; özellikle çevre, sürdürülebilir tedarik, etik ile işçi ve insan hakları temalarında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendirdiğimiz hedefler bulunmaktadır. Bu hedefleri desteklemek amacıyla, çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize yönelik çeşitli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütüyor; bu alanlarda farkındalığın artırılmasını önemsiyoruz.

Bu ESG ilerleme raporu, Cantaş Kimya'nın **ilk kez yayımlanan sürdürülebilirlik raporudur**. Rapor ile birlikte; mevcut uygulamaların şeffaf bir şekilde ortaya konulması, güçlü alanların görünür kılınması ve gelişime açık konuların netleştirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact – UNGC)** üyelik sürecinin başlatılması, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın uluslararası ilke ve çerçevelerle ilişkilendirilmesine yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

b) Paydaşlarımızla Etkileşim

Paydaş etkileşim sürecimizi, şirketimizin operasyonel faaliyetlerini kapsayacak şekilde ve katılımcı bir anlayışla ele alıyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz etkileşimi, tek yönlü bir bilgilendirme sürecinden ziyade; karşılıklı iletişime ve görüşlerin dikkate alınmasına dayalı bir yaklaşım olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerin iş yapış biçimimizin geliştirilmesine katkı sağlamasını önemsiyoruz.

Temel paydaş gruplarımızı; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve hizmet sağlayıcılar, kamu kurumları, sektörel kuruluşlar ile faaliyet gösterilen bölgelerdeki yerel paydaşlardan oluşmaktadır. Bu paydaş gruplarıyla yürütülen etkileşimlerde, faaliyetlerimizin sürekliliği, ürün ve hizmet kalitesi ile sürdürülebilirlik konularının birlikte ele alınmasına odaklanıyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alabilmek ve farklı bakış açılarını yansıtabilmek amacıyla, etkili bir paydaş temsilinin sağlanmasına yönelik çaba gösteriyoruz.

Paydaş katılımı kapsamında; çalışanlarımızın görüş ve önerilerini düzenli olarak almak amacıyla yılda bir kez çalışan anketleri gerçekleştiriyor, ayrıca firma içi öneri sistemi aracılığıyla çalışan katılımını teşvik ediyoruz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle ise iş ilişkilerimizin doğal bir parçası olarak sürekli iletişim halinde bulunuyor; beklentileri anlamaya ve karşılıklı bilgi paylaşımını sürdürmeye önem veriyoruz.

Politika ve prosedürlerimiz kapsamında paydaşlarımız düzenli olarak bilgilendirilmekte olup, bu bilgilendirme süreci web sitemiz, e-posta, telefon görüşmeleri ile yüz yüze ve çevrim içi toplantılar gibi farklı iletişim kanalları aracılığıyla yürütülmektedir. Bu yaklaşım ile paydaşlarımızla şeffaf, erişilebilir ve sürekliliği olan bir iletişim zemini oluşturmayı hedefliyoruz.

c) Önemlilik Analizimiz

Sürdürülebilirlik yönetiminde kaynaklarımızı en yüksek etki yaratabilecek alanlara yönlendirebilmek amacıyla, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı yapılandırılmış bir değerlendirme süreci kapsamında ele alıyoruz. Bu süreçte; paydaş beklentileri, sektörel ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri, ilgili standart ve çerçeveler ile şirketimizin stratejik öncelikleri birlikte değerlendirilerek çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında kritik konular belirlenmektedir.

Önceliklendirme çalışmasında GRI 2021 Standartları, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve SASB Kimya Sektörü Standardı referans çerçeveler olarak dikkate alınmıştır. Süreç kapsamında; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sektörel kuruluşlar, kamu kurumları ve faaliyet gösterilen bölgelerdeki paydaşlara ilişkin değerlendirmeler göz önünde bulundurulmuştur. Bu

yaklaşım ile faaliyetlerimizin hem şirket performansı hem de paydaşlar üzerindeki etkisi açısından daha yüksek öneme sahip konular belirlenmiştir.

Yapılan değerlendirme sonucunda sürdürülebilirlik konuları, **1. derece öncelikli** ve **2. derece öncelikli** olmak üzere iki grupta ele alınmaktadır.

Birinci derece öncelikli konular; şirket faaliyetleri, risk profili ve paydaş beklentileri açısından doğrudan ve yüksek etki potansiyeline sahip alanları ifade etmektedir.

İkinci derece öncelikli konular ise sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olmakla birlikte, etki düzeyi ve risk önceliği açısından birinci derece konulara kıyasla görece daha dolaylı veya orta vadeli etkilere sahip alanları kapsamaktadır.

Bu çerçevede belirlenen **öncelikli sürdürülebilirlik konuları** aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Öncelik Düzeyi	Ana Konu	Kapsadığı Alt Konular
1. Derece Öncelikli Konular	Enerji ve İklim	<i>Enerji Yönetimi, Emisyon Yönetimi, Hava Kalitesi</i>
	Su ve Atıksu Yönetimi	<i>Su Kullanımı, Atıksu Yönetimi</i>
	Malzemeler, Kimyasallar ve Atık Yönetimi	<i>Kimyasal Yönetimi, Atık Yönetimi</i>
	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	<i>Acil Durum Planları</i>
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	<i>Ürün ve Hizmet Güvenliği</i>
	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik	<i>Tedarik Zincirinde Etik ve Sosyal Uygulamalar, Tedarik Zincirinde Çevresel Etkilerin Yönetimi</i>
2. Derece Öncelikli Konular	Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü	<i>Ürün Kullanımı, Ürün Kullanım Ömrü Sonu</i>
	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	<i>Ayrımcılık ve Tacizin Önlenmesi, Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti</i>
	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	<i>Çalışan gelişimi ve yetkinlik artırımı</i>
	Etik ve Uyum	<i>Yolsuzlukla Mücadele, Sorumlu Bilgi Yönetimi</i>

4. Çevre

a) Enerji ve İklim

Şirketimizde enerji kullanımı, sera gazı emisyonları ve hava kalitesi üzerindeki etkilerimizi çevresel performans yönetimimizin temel unsurları arasında ele alıyoruz. Kimya sektöründe faaliyet göstermenin beraberinde getirdiği çevresel risklerin bilinciyle; enerji verimliliğinin artırılması, iklim değişikliği ile ilişkili etkilerin izlenmesi ve proses kaynaklı emisyonların kontrol altında tutulmasına yönelik sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu yaklaşımımız, **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında tanımlanan süreçler, yayımlanmış **Çevre Politikamız** ve **düzenli denetim mekanizmaları** ile desteklenmektedir.

Enerji ve iklim ile ilişkili çevresel risklerimiz, ISO 14001 kapsamında yürütülen **Çevre-Boyut Analizi** çalışmaları aracılığıyla değerlendirilmekte; analiz sonuçları iç ve dış denetim süreçlerinde gözden geçirilmektedir.

i. Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi yaklaşımımız, üretim ve ofis operasyonlarını kapsayacak şekilde enerji tüketiminin izlenmesi, performansın değerlendirilmesi ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi üzerine kuruludur. Elektrik ve doğalgaz kullanımı düzenli olarak takip edilmekte; ISO 14001 kapsamında belirlenen performans göstergeleri (KPI) aracılığıyla izlenmektedir. Çevresel veriler, çevresel performansın değerlendirilmesi ve yönetim kararlarının desteklenmesi amacıyla periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Toplam enerji tüketimimiz 2023 yılında 293.864 MWh, 2024 yılında 324.018 MWh olarak gerçekleşmiş; 2025 yılı için Eylül ayı itibarıyla 327.396 MWh seviyesinde izlenmiştir. Söz konusu artış, ağırlıklı olarak operasyonel kapasite artışından kaynaklanmakta olup, bu dönemde tesiste işlenen 20 tonluk ISO tank sayısı 2023 yılında 258 adet iken, 2024 yılında 313 adede ve 2025 yılında Eylül ayı itibarıyla 379 adede yükselmiştir. Bu bölüm kapsamında paylaşılan enerji tüketimi ve sera gazı emisyon verileri, Cantaş Kimya'nın Dilovası GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim ve depolama tesisini kapsayacak şekilde değerlendirilmektedir.

Enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak, üretim ve tesis altyapısında kullanılan ekipmanların bakım, yenileme ve yeni yatırım süreçlerinde **enerji verimliliği yüksek teknolojiler önceliklendirilmekte**; satın alma aşamasında ekipmanların enerji tüketim özellikleri değerlendirme kriterleri arasında dikkate alınmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, operasyonel süreçlerde enerji kayıplarının azaltılmasına yönelik iyileştirme fırsatları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji yönetimi yaklaşımımızın önemli bir bileşenini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Çevre Politikamızda, **baz yıl 2025** olmak üzere **Aralık 2027'ye kadar toplam enerji tüketimimizin %20'sinin yenilenebilir kaynaklardan karşılanması** hedefi belirlenmiştir. Bu hedefi desteklemek amacıyla, **çatı tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) kurulumu planlanmış** olup, teknik, operasyonel ve ekonomik fizibilite değerlendirmeleri yürütülmektedir. Söz konusu GES kurulumunun **31 Aralık 2027 tarihine kadar tamamlanması planlanmaktadır**.

Enerji ve emisyon yönetimi konularında, çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizin de farkındalığını artırmak amacıyla, **genel çevre eğitimi kapsamında** çevre, enerji verimliliği ve sera gazı

emisyollarının azaltılması başlıklarını içeren eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütölmektedir. Çevre Politikamız kapsamında, bu eğitimler **yılda bir kez düzenli olarak uygulanmaktadır**.

ii. Sera Gazı ve İklim Yönetimi

İklim değışikliğı ile ilişkili etkilerimizi anlayabilmek ve yönetebilmek amacıyla sera gazı emisyonlarının izlenmesine yönelik çalışmalar yürötmekteyiz. İlgili mevzuat kapsamında öncelikli sektörler arasında yer almamamıza rağmen, karbon ayak izi hesaplamalarımızı **GHG Protocol** yaklaşımına uygun olarak gerçekleştirmektediriz. Sera gazı envanteri oluşturma ve veri toplama çalışmaları gönüllölük esasına dayalı olarak yürötmektedir. Bu çalışmalar, Çevre Politikamızda yer alan karbon ayak izinin ölçölmesi ve düşük karbonlu ekonominin desteklenmesi hedefi ile uyumlu olarak sürdürölmektedir.

Bu kapsamda yapılan hesaplamalara göre, **Kapsam 1** emisyonlarımız 90.530,47 tCO₂e, **Kapsam 2** emisyonlarımız ise 142,95 tCO₂e olarak belirlenmiştir. **Kapsam 3** emisyonları bu aşamada hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir. 2025 yılına ait nihai sera gazı hesaplamalarının, yıl tamamlandıktan sonra 2026 yılının ilk çeyreğinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Sera gazı envanterimiz yılda bir kez gözden geçirilmekte; elde edilen sonuçlar iç paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. İlerleyen dönemlerde, veri toplama ve raporlama altyapımızın dış doğrulama süreçlerine uygun hale getirilmesine yönelik hazırlık çalışmaları yürötmektedir.

Sera gazı envanterinden elde edilen bulgular doğrultusunda, **emisyolları yoğunluğunun azaltılmasına yönelik operasyonel iyileştirme alanları belirlenmekte ve bu alanlarda kademeli aksiyonlar hayata geçirilmektedir**. Bu kapsamda, şirket araç filosunda, fosil yakıtlı araçlara kıyasla daha düşük yakıt tüketimi ve karbon emisyon yoğunluğu sunan **hibrit araçların tercih edilmesi** esas alınmaktadır. Araç yenileme ve yeni araç tedarik süreçlerinde, **hibrit araçların filodaki payının kademeli olarak artırılması** hedeflenmekte olup, bu yaklaşım yakıt tüketimi ve buna bağılı sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Operasyonel uygulamalara ek olarak, ürün portföyümüz ve sektörel faaliyetlerimiz kapsamında, **düşük Küresel Isınma Potansiyeline (GWP) sahip soğutucu akışkanlara geçiş** sürecini desteklemeyi önemli bir iklim aksiyonu olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda müşterilerimize ve sektöre yönelik bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri düzenleyerek, iklim değışikliğı etkilerinin azaltılmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

iii. Hava Kalitesi ve Proses Emisyonları

Faaliyetlerimizde basınç altında sıvılaştırılmış gazlar kullanılmakta olup, üretim süreçleri ağırlıklı olarak **kapalı sistemler** üzerinden yürötmektedir. Numune alma ve laboratuvar faaliyetleri kapsamında oluşabilecek salımlar, tanımlı prosedürler ve mevcut kontrol mekanizmaları çerçevesinde yönetilmektedir. Proseslere ilişkin emisyonlar, iş hijyeni ve ortam ölçömleri aracılığıyla izlenmekte ve kontrol altında tutulmaktadır.

Hava kalitesi ve çalışan maruziyetine ilişkin etkiler, düzenli olarak gerçekleştirilen iş hijyeni ve ortam ölçömleri ile izlenmektedir. Proses kaynaklı toz ve uçucu organik bileşik (VOC) oluşumu minimum düzeyde olup, iki yılda bir yapılan ölçömlerde maruziyet seviyelerinin yasal sınır değerlerin altında olduğu tespit edilmiştir. Gürültü ölçömleri de İSG kapsamında yürötölen ortam ölçömlerinin bir parçası olarak gerçekleştirilmektedir. Ölçüm sonuçları doğrultusunda risk analizleri yapılmakta ve EN 352-2 standardına uygun kişisel koruyucu donanımlar temin edilmektedir.

Basınçlı kaplar ve ilgili ekipmanlar, yürürlükteki mevzuat kapsamında periyodik sızdırmazlık testlerine tabi tutulmaktadır. Ayrıca tesis içi ve dış alanlarda toplam 15 adet gaz dedektörü ile gaz algılama faaliyetleri yürütülmekte; dedektörlerin bulunduğu alanlara özgü hassasiyet ayarları yapılmakta ve yıllık kalibrasyon ile bakım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar, hava kalitesinin korunması ve olası risklerin erken aşamada tespit edilmesi açısından önemli bir kontrol mekanizması oluşturmaktadır.

Hava emisyonları kapsamında, florlu sera gazlarına (F-Gazlar) ilişkin faaliyetlerimiz mevzuata uygun şekilde izlenmekte ve yıllık olarak yetkili mercilere raporlanmaktadır. Bu doğrultuda, F-Gaz üretim, ithalat, ihracat ve dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar CO₂ eşdeğeri bazında takip edilmekte; ilgili veriler T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı'na sunulan yıllık faaliyet raporları aracılığıyla izlenmektedir.

Enerji ve iklim yaklaşımımız, **AB F-Gaz Yönetmelikleri**, ilgili yerel çevre mevzuatı ve diğer yürürlükteki düzenlemelere uyum çerçevesinde ele alınmakta; şirketimiz düzenli çevre denetimlerine açık ve hazır bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ürünlerimiz kokusuzdur ve müşteri sağlığı ile güvenliği açısından risk oluşturmeyen özellikler taşımaktadır. Enerji ve iklim yaklaşımımız, ürün güvenliği ve çevresel etki yönetimi ile birlikte ele alınmakta; çevresel sorumluluk bilincinin şirket genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

b) Su ve Atıksu Yönetimi

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini, operasyonel verimlilik ve çevresel sorumluluk açısından kritik bir alan olarak ele alıyoruz. Kimya sektöründe faaliyet göstermenin beraberinde getirdiği su kullanımı ve atıksu yönetimi risklerinin bilinciyle, su tüketiminin izlenmesi, yüksek riskli süreçlerin belirlenmesi ve bu risklere yönelik hedef ve aksiyonların tanımlanmasına dayalı sistematik bir yaklaşım benimsiyoruz.

Su yönetimi kapsamında gerçekleştirilen su analizi ve risk değerlendirme çalışmaları sonucunda, **proses soğutma kaynaklı su tüketimi**, su yönetimi açısından **en yüksek öneme sahip operasyonel risk** olarak belirlenmiştir. Bu süreç, özellikle yaz aylarında yüksek su kullanımı nedeniyle maliyet ve sürdürülebilirlik açısından birincil risk alanı olarak değerlendirilmiştir. Buna ek olarak, **atıksu içeriğine bağlı parametrelerin yönetimi** (pH, KOİ, BOİ, yağ vb.) ikinci derecede önemli bir risk alanı olarak tanımlanmıştır. Su ve atıksu yönetimine ilişkin hedefler ve planlanan çalışmalar, bu iki ana risk başlığı öncelikli olmak üzere yapılandırılmıştır.

Su tüketiminin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında **su kullanımına ilişkin performans göstergeleri (KPI)** belirlenmiştir. Bu göstergeler doğrultusunda, su tüketim verileri düzenli olarak izlenmekte ve yönetim gözden geçirme süreçlerine girdi sağlamaktadır. Buna ek olarak, tesis genelinde lavabolarda sensörlü musluk sistemleri kullanılarak gereksiz su kullanımının önlenmesi ve su tasarrufunun desteklenmesi sağlanmaktadır. Bu uygulama, su tüketiminin azaltılmasına yönelik mevcut ve operasyonel düzeyde uygulanan önlemler arasında yer almaktadır.

Bu tür operasyonel uygulamalar, su tüketiminin azaltılmasına yönelik daha kapsamlı ve sistematik iyileştirme hedeflerini tamamlayıcı nitelikte değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, **baz yıl 2025** esas alınarak ölçülebilir hedefler belirlenmiştir. Proses soğutma sularının geri kazanımı yoluyla, **Aralık 2027 tarihine kadar toplam su tüketiminin %30 oranında azaltılması** temel stratejik hedef olarak tanımlanmıştır. Bu hedefe ulaşmak amacıyla, **yıkama suyu geri kazanım sisteminin kurulması** başlıca

aksiyon olarak belirlenmiştir. Buna ek olarak, üretim süreçlerinde gerçekleştirilecek teknolojik iyileştirmeler ve süreç optimizasyonları ile **Aralık 2026 tarihine kadar su tüketiminin %5 oranında azaltılması** hedeflenmektedir.

Su yönetimi yaklaşımımızın kurumsal olarak yapılandırılmasına yönelik olarak, şirketimizi temsilen **iki çalışanımızın katılımıyla, alanında uzman bir eğitim kurumu tarafından ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi** standardına ilişkin kapsamlı bir eğitim programı tamamlanmıştır. Eğitim kapsamında, standardın temel gereklilikleri, raporlanması öngörülen parametreler, izleme ve değerlendirme yöntemleri ile ilgili yasal mevzuat çerçevesinde bilgilendirme yapılmıştır. Bu çalışmalarla birlikte, su verimliliğine ilişkin kurumsal farkındalığın artırılması ve uygulamaya yönelik hazırlık düzeyinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Proses sularının yeniden kullanımına yönelik çalışmalar planlanmakta; fabrika genelinde suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı için potansiyel sistem çözümleri değerlendirilmektedir.

Atıksu yönetimi kapsamında, bitkisel yağlar ve temizlik kimyasallarının atıksu parametreleri (pH, KOİ, BOİ, yağ vb.) üzerindeki olası etkileri değerlendirilmiş; bu risk alanı **orta olasılık** ve **orta-yüksek etki** seviyesinde analiz edilmiştir. Riskin kontrol altında tutulması amacıyla aşağıdaki aksiyonlar belirlenmiştir:

- Düzenli atıksu analizlerinin gerçekleştirilmesi
- Kullanılan temizlik kimyasallarının kontrol altında tutulması
- Mevcut atıksu arıtma süreçlerinin optimize edilmesi

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıksular, GEBKİM Organize Sanayi Bölgesi Atıksu Arıtma Tesisi'ne deşarj edilmektedir. Atıksu kalitesinin mevzuata ve OSB kabul kriterlerine uygunluğunun sağlanması amacıyla, deşarj edilen atıksulara ilişkin temel parametreler şirket tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Bu kapsamda, GEBKİM tarafından periyodik olarak gerçekleştirilen atıksu numune alma ve analiz çalışmalarının sonuçları takip edilmekte; gerekli görülen durumlarda önleyici ve düzeltici aksiyonlar planlanmaktadır.

Su kaynaklarının korunmasına yönelik önleyici yaklaşımımız kapsamında, faaliyetlerimizde yeraltı sularını kirletici özellikte ve **H4XX sınıflandırmasına giren kimyasallar**¹ kullanılmamaktadır. Su ve atıksu yönetiminin etkinliğinin artırılması amacıyla; su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojik iyileştirmeler ve süreç optimizasyonlarının gerçekleştirilmesi, suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı için sistemlerin kurulması, çalışanlar ve tedarikçiler nezdinde su kaynaklarının korunmasına yönelik farkındalık oluşturulması ve **su tasarrufu konularında yıllık eğitim programlarının düzenlenmesi** hedeflenmektedir.

c) Malzemeler, Kimyasallar ve Atık Yönetimi

Malzeme, kimyasal ve atık yönetimine ilişkin süreçlerimiz; yasal gereklilikler, operasyonel güvenlik ihtiyaçları ve çevresel etki yönetimi dikkate alınarak yapılandırılmıştır. Kimyasal maddelerin güvenli kullanımı ve atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi, tesislerimizde yürütülen günlük operasyonların ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.

¹ H4XX sınıflandırması, Avrupa Birliği CLP (Classification, Labelling and Packaging) Tüzüğü kapsamında yer alan tehlike ifadeleri (Hazard Statements) içinde, çevre ve insan sağlığı açısından yüksek risk taşıyan belirli kimyasal maddeleri ifade etmektedir. Bu sınıflandırma; özellikle sucul ortamlar üzerinde kalıcı, toksik veya zararlı etki potansiyeli bulunan maddeleri kapsamakta olup, yeraltı ve yüzey sularının korunması açısından kritik önem taşımaktadır.

Çevre Politikamız doğrultusunda, malzeme, kimyasal ve atık yönetimine ilişkin aşağıdaki temel taahhütleri benimsiyoruz:

- Kimyasal sızıntılar ve kazara kirlilik durumlarını önlemek amacıyla güvenlik ve kontrol prosedürlerini uygulamak
- Kaynak kullanımını optimize etmek, geri dönüşümü teşvik etmek ve atık oluşumunu en aza indirmek
- Tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yürütmek ve güvenli bertarafı sağlamak
- Ürünlerde kullanılan malzemelerin sağlık ve çevre standartlarına uygunluğunu gözetmek
- Ürün performansını korurken çevresel etkileri azaltacak alternatif hammaddeler ve süreç iyileştirmeleri üzerinde çalışmalar yürütmek
- Atıkların ayrıştırılması, geri dönüştürülmesi ve geri kazanılması süreçlerinde tedarik zinciri boyunca iş birliğini teşvik etmek

Bu kapsamda, **yılda bir kez** verilen genel çevre eğitimleri sırasında ilgili konular ele alınmakta; kimyasal dökülme–saçılma tatbikatları gerçekleştirilmekte ve bu tatbikatlarda çevresel risk oluşturmaması amacıyla kimyasal yerine su kullanılmaktadır. Ayrıca, yıllık çevre eğitimleri kapsamında **Sıfır Atık** prensiplerine ilişkin bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

i. Kimyasal Yönetimi ve Mevzuata Uyum

Kimyasalların yönetimi, yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda **REACH / KKDİK², CLP / SEA³ ve ilgili yerel çevre mevzuatına tam uyum** sağlanmakta; yasaklı ve kısıtlı maddelerin varlığı düzenli olarak takip edilmektedir. Tesisimizde kullanılan tüm maddelerin **KKDİK ön kayıtları** mevcut olup, tonaj bantlarına göre kayıt işlemlerine ilişkin gerekli aksiyonlar planlanmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca, **Montreal Sözleşmesi ve Kigali Revizyonu** ile uyumlu şekilde faaliyet gösterilmekte; **Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik** kapsamında bildirim ve kayıt süreçleri yürütülmektedir.

Operasyonel faaliyetlerde; basınçlı tüpler, ton tanklar ve ISO tanklar kullanılarak **basınç altında sıvılaştırılmış soğutucu gaz dolumu** yapılmaktadır. Tüm dolum işlemleri kapalı sistemlerde gerçekleştirilmekte olup, gazın cinsine göre dolum kilogramları tanımlanmıştır. Tesiste bulunan tamamı basınç altında sıvılaştırılmış gaz formundaki maddeler aşağıdaki şekilde gruplandırılabilir;

- R kodlu soğutucu akışkanlar (bir kısmı yanıcı nitelikte)
- Yangın söndürme gazları
- Şişirici, aerosol ve solvent gazlar

Operasyonlarda kullanılan kimyasalların çevreye salınmasını önlemeye yönelik acil durum planları mevcuttur. Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması mevzuatı kapsamında, firmada Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD) görevlendirilmiştir. TMGD kapsamına giren maddeler için etiketleme, taşıma ve sevkiyat süreçleri yürütülmekte; firma, nakliye faaliyeti yürüttüğü alanlara ilişkin gerekli yetki ve faaliyet belgelerine sahiptir.

² REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), Avrupa Birliği'nde kimyasal maddelerin kaydı, değerlendirilmesi, izni ve kısıtlanmasına ilişkin düzenlemeyi; KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) ise bu mevzuatın Türkiye'de yürürlükte olan karşılığını ifade etmektedir.

³ CLP (Classification, Labelling and Packaging), kimyasal maddelerin ve karışımların sınıflandırılması, etiketlenmesi ve ambalajlanmasına ilişkin Avrupa Birliği düzenlemesini; SEA (Maddelerin ve Karışımların Sınıflandırılması, Etiketlenmesi ve Ambalajlanması Hakkında Yönetmelik) ise bu düzenlemenin Türkiye'de yürürlükte olan karşılığını ifade etmektedir.

Tehlikeli maddelerin güvenli şekilde yönetilmesine yönelik olarak, operasyonel süreçlerde görev alan çalışanlara **ADR mevzuatı ve tehlikeli maddelerin proses malzemesi olarak güvenli kullanımı** konularında eğitimler verilmektedir. Eğitimler kapsamında; basınç altında sıvılaştırılmış gazların **güvenli kullanımı ve taşınması**, dolum ve boşaltım süreçleri, etiketleme ve sınıflandırma esasları, sızıntı ve dökülme durumlarında alınması gereken önlemler ile acil durum müdahale prosedürleri ele alınmaktadır. Söz konusu eğitimler, **Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı (TMGD) koordinasyonunda yılda en az bir kez** gerçekleştirilmekte; çalışanların tehlikeli maddelere ilişkin mevzuat bilgisi, operasyonel farkındalığı ve güvenli çalışma uygulamaları düzenli olarak güncellenmektedir. Bu yaklaşım ile, tehlikeli maddelerin proses süreçlerinde çevre ve insan sağlığına yönelik riskler oluşturmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.

CLP / SEA Yönetmeliği'ne göre tesisimizde bulunan kimyasalların tamamı **H280 (Basınçlı gaz içerir; ısıtıldığında patlayabilir)** olarak sınıflandırılmakta; bir kısmı ise ikincil risk olarak **H221 (Alevlenir gaz)** sınıfında yer almaktadır. Kimyasalların yaklaşık %25'i yanıcı nitelikte olup, zehirli (akut toksik) sınıflandırmasına giren maddeler kullanılmamaktadır. Ayrıca, kullanılan maddeler cıva ve cıva bileşenlerini içermemektedir.

Kimyasal yönetimi yaklaşımımız kapsamında, çevresel etkisi daha yüksek olan maddelerin kullanımını azaltmaya ve mümkün olan durumlarda daha düşük çevresel etkiye sahip alternatiflerle ikame etmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede, ürün portföyümüzde yer alan **ısı değiştirici akışkanlarda düşük Küresel Isıtma Potansiyeline (GWP) sahip alternatiflerin kullanımı desteklenmekte**; bu uygulama, kimyasal risklerin ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik önleyici bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır.

ii. Atık Yönetimi

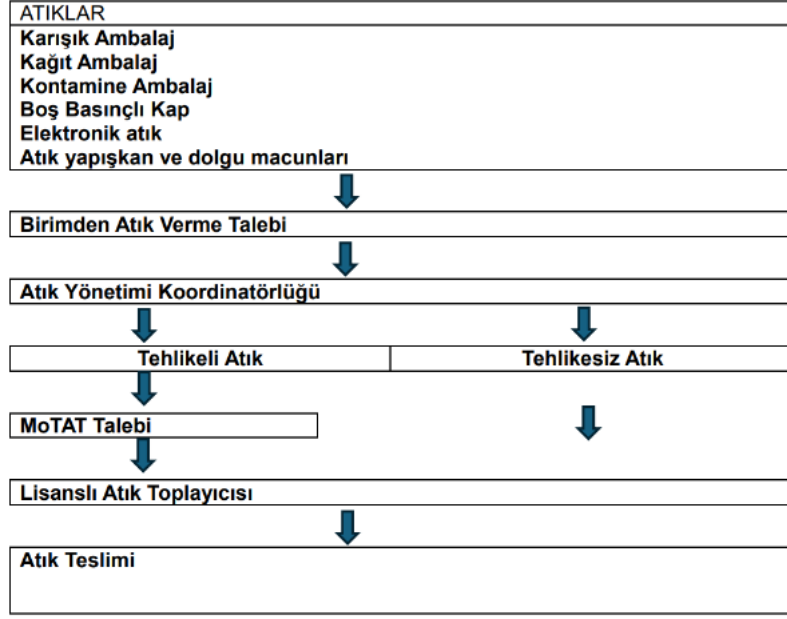
Atık yönetimi faaliyetleri, yasal mevzuata uygunluk ve çevresel risklerin önlenmesi esas alınarak yürütülmektedir. Atıklar, uygun sınıflandırmaya göre **tehlikeli ve tehlikesiz** olarak ayrıştırılmakta; her iki atık grubu için mevzuata uygun **geçici depolama alanları** bulunmaktadır. Tehlikeli atıklar; özelliklerine göre ayrılarak, üstü kapalı ve zemini geçirimsiz geçici depolama alanlarında muhafaza edilmektedir.

Atıklar, türlerine göre etiketlenmiş geçirimsiz biriktirme kaplarında taşınmakta; bakım faaliyetleri sırasında oluşan hurda atıkları uygun şekilde biriktirilmektedir. Hurda atıklar ve tehlikeli atıklar, **lisanslı firmalara ve tesislere** teslim edilerek bertaraf edilmektedir. Atık ve kaynak takibi yapılmakta, ilgili kayıtlar düzenli olarak tutulmaktadır.

Ofis alanlarında kâğıt-karton, plastik ve evsel atıklar için ayrı atık kovaları bulundurulmakta; bu uygulamalar hakkında çalışanlara bilgilendirme ve eğitim verilmektedir. Tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar ile hurdaya ayrılan ve tekrar doldurulabilir tüpler, mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.

Atıkların oluşumundan nihai bertarafına kadar olan süreçler, şirket bünyesinde tanımlanmış bir atık akış şeması doğrultusunda yönetilmektedir. Aşağıda, Cantaş Kimya'da uygulanan atık yönetim sürecinin genel akışını gösteren şema yer almaktadır:

ATIK AKIŞ ŞEMASI;



Atık azaltımına yönelik olarak **ISO 14001 kapsamında KPI hedefleri** belirlenmiş; **Çevre Boyut Değerlendirme Analizi** çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca, **GEBKİM denetimleri** kapsamında atık ve kimyasal yönetimine ilişkin kontroller düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

d) Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü

Cantaş Kimya olarak ürün sorumluluğunu; ürünlerin kullanım aşamasından kullanım ömrü sonuna kadar olan süreçlerde çevresel etkilerin kontrol altında tutulması ve sorumlu kullanımın desteklenmesi perspektifiyle ele alıyoruz. Bu yaklaşım, ürünlerin güvenli, verimli ve mevzuata uygun şekilde kullanılmasına yönelik bilgilendirme faaliyetleri ile kullanım ömrü sonunda çevreye zarar vermeden yönetilmesini kapsayan uygulamaları içermektedir.

Ürünlerin kullanım aşamasında çevresel etkilerin en aza indirilmesi amacıyla, güvenli, sorumlu ve verimli kullanım yöntemlerinin teşvik edilmesi öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu kapsamda müşteriler; ürünlerin doğru saklanması, transferi ve uygulanması konularında bilgilendirilmekte, ilgili **teknik dokümanlar ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (SDS)** aracılığıyla kullanım, depolama ve bertaraf süreçlerine ilişkin gerekli bilgiler sağlanmaktadır. **Ürün portföyümüzün tamamına ait SDS ve teknik dokümanlar şirketin resmî internet sitesi üzerinden herkese açık olarak paylaşılmakta olup, SDS erişim oranı %100'dür.** Bu sayede müşterilerimiz ve sektör paydaşları, ürünlerin güvenli kullanımı ve çevresel etkileri hakkında güncel bilgilere sürekli erişim sağlayabilmektedir. SDS dokümanlarında yer alan bertaraf etme bilgileri, şirket dışı paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Soğutucu gazlar ve solvent gazların kullanımı sırasında çevreye zehirli boşaltımların azaltılması, ürün sorumluluğu ve ürün tasarımı yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, **ürünlerin dolum, kullanım ve depolama aşamalarında kontrolsüz salım ve kaçak riskini azaltmaya yönelik olarak kapalı sistem prensipleri esas alınarak tasarlanan ekipmanlar** kullanılmakta; bu tasarımların etkinliği **kapalı basınç testleri ve sızdırmazlık kontrolleri** ile doğrulanmaktadır. Ayrıca, ürün ambalajları Basıncılı Kaplar Yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklere uygun şekilde seçilmekte olup, **kullanılan tüplerin yaklaşık %70'i tekrar doldurulabilir nitelikte, %30'u ise tek kullanımlık ambalajlardan oluşmaktadır.** Bu yaklaşım, ambalaj kaynaklı atık

oluşumunun azaltılmasına ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Sıvılaştırılmış gazların depolandığı tanklar için hazırlanan yeniden değerlendirme raporları ile güvenli ve mevzuata uygun kullanım düzenli olarak teyit edilmektedir.

Ürün sevkiyatları, kalite ve sağlamlık kontrolleri tamamlandıktan sonra müşterilere gönderilmektedir. Taşıma sürecinde oluşabilecek hasarların erken aşamada tespit edilmesi amacıyla, müşteriler ürün teslimi sırasında ambalaj bütünlüğünü kontrol etmeleri konusunda bilgilendirilmektedir. Ambalaj hasarı tespit edilmesi durumunda, ürünün teslim alınmadan iade sürecinin başlatılması teşvik edilmektedir. İade süreçlerine ilişkin koşullar ve uygulamalar, şirketin web sitesinde detaylı olarak açıklanmakta; müşterilerin bu süreçler hakkında şeffaf ve erişilebilir şekilde bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, ürünlerin kullanım dışı kalmasının önlenmesi ile birlikte ürün kayıplarının ve gereksiz atık oluşumunun azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Ürünlerin kullanım ömrü sonunda çevresel etkilerin önlenmesi amacıyla, ilgili mevzuatlara uygun atık yönetimi uygulamaları desteklenmektedir. Boş tüplerin geri kazanımı ve yeniden kullanıma yönlendirilmesi teşvik edilmekte; tekrar doldurulabilir ambalajların sistem içinde mümkün olduğunca uzun süre dolaşımda kalması hedeflenmektedir. Kullanım sonrası oluşabilecek atıklar ile soğutucu gazların **güvenli geri kazanımı veya uygun bertarafı** için müşterilere yönelik bilgilendirme ve yönlendirme mekanizmaları oluşturulmakta; bu süreçlerde mevzuata uyum esas alınmaktadır. Ürün ömrünü tamamlayan materyallerin potansiyel çevresel risklerini azaltmak amacıyla, **sürdürülebilir tasarım ilkeleri ve yaşam döngüsü bakış açısı** karar süreçlerine entegre edilmektedir.

e) Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Ürün ve ambalaj tasarım süreçlerimizde, çevresel ve sağlık etkilerini önceliklendiren çözümleri dikkate alıyor; ürün performansını korurken riskleri azaltmayı hedefleyen teknik ve operasyonel iyileştirmeleri uygulamalarımıza entegre ediyoruz. Bu kapsamda kullanılan teknolojiler, mevzuata uyum, güvenli kullanım ve çevresel etki azaltımı perspektifiyle değerlendirilmektedir.

Üretim süreçlerinde kullanılan hammaddeler, REACH ve KKDİK mevzuatlarına uygunluk çerçevesinde izlenmekte ve denetlenmektedir. Bu kapsamda ürünlerin güvenli kullanımını desteklemek amacıyla, depolama koşulları ve kullanım gerekliliklerine ilişkin teknik dokümanlar hazırlanmakta ve müşterilerle paylaşılmaktadır.

Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (SDS), ilgili mevzuat gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmakta; Avrupa Kimyasallar Ajansı (ECHA) REACH kayıt dosyaları ve güvenilir akademik kaynaklar temel alınarak güncelliği takip edilmektedir. SDS dokümanları şirketin resmî internet sitesinde herkesin erişimine açık olarak yayımlanmakta; acil durumlarda uygulanması gereken müdahale yöntemlerine ilişkin bilgiler bu dokümanlar içerisinde yer almaktadır. Ayrıca ürünlerin güvenli ve verimli kullanımına yönelik olarak müşterilere teknik dokümanlar sağlanmakta ve ihtiyaç duyulan durumlarda ek bilgilendirme ve eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Ürün kullanımı, teknik konular ve ürünlerin kullanım ömrü sonu süreçlerine ilişkin geri bildirimlerin alınması amacıyla çeşitli iletişim kanalları aktif olarak kullanılmaktadır. Müşteriler, hafta içi mesai saatlerinde müşteri iletişim hattı aracılığıyla; ayrıca şirketin web sitesi iletişim formu ve sosyal medya kanalları üzerinden öneri, şikâyet ve sorularını iletebilmektedir. Alınan geri bildirimler, ürün sorumluluğu yaklaşımımız kapsamında değerlendirilmekte ve gerekli görülen durumlarda iyileştirme çalışmalarına girdi sağlamaktadır.

5. Sosyal

a) Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları

Şirketimiz, çalışanlarının haklarını korumayı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve insan haklarına saygıyı kurumsal yönetim anlayışının temel unsurları arasında görmektedir. Şirket faaliyetleri; yürürlükteki ulusal mevzuatın yanı sıra Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Standartları ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs) ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

2025 yılı itibarıyla Cantaş Kimya’da toplam **33 çalışan** istihdam edilmektedir. Çalışanların 8’i kadın, 25’i erkektir. Tüm çalışanlarımız tam zamanlıdır. Üst yönetim seviyesindeki kadın çalışan oranı %40’tır. Şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılığı çalışma kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; bu kapsamda **2027 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranının %50’ye çıkarılmasını** hedeflemektedir.

Operasyonel faaliyetler kapsamında güvenlik ve temizlik hizmetleri için taşeron hizmeti alınmakta; ayrıca **İSG Uzmanı, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanı, Çevre Danışmanı, İşyeri Hekimi, DSP ve Proses Güvenlik Danışmanı olmak üzere farklı uzmanlık alanlarında hizmet alınmaktadır**. Güvenlik ve temizlik personeli dâhil olmak üzere, şirket kontrolü altındaki çalışan olmayan toplam kişi sayısı 15’tir. Bu ilişkiler alt işverenlik ve danışmanlık hizmet sözleşmeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalışma Düzeni, Ücret Politikası ve Yan Haklar

Tesiste tam zamanlı çalışma sistemi uygulanmakta, mesai saatleri 08:00–18:00 arasında yürütülmekte ve haftalık çalışma süresi 45 saat olarak uygulanmaktadır. Hafta sonu çalışması yapılmamakta; fazla mesailer yalnızca yasal çerçevede ve çalışan onayı ile gerçekleştirilmekte, %100 oranında ücretlendirilmektedir. Çalışma saatleri kartlı giriş–çıkış sistemi ile takip edilmektedir.

Ücret politikası; çalışanın bireysel ihtiyaçları ve şirkete katkısı dikkate alınarak medyan bazlı bir yaklaşımla belirlenmektedir. 1.800 firma ve 10.000’den fazla çalışanı kapsayan piyasa anketlerine dayalı maaş skalası kullanılmaktadır. Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği tarafından 2025 yılı için belirlenen dört kişilik aileye yönelik adil yaşam ücreti olan **32.830 TL’nin altında ücret alan çalışan bulunmamaktadır**. Zam oranları bu eşik dikkate alınarak belirlenmekte ve yan haklarla desteklenmektedir. Çalışan ücretleri her yıl üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, performans değerlendirme sistemine bağlı prim uygulaması yürütülmektedir.

İşe alım, ücretlendirme, terfi ve mesleki gelişim süreçlerinde ayrımcılığın önlenmesi amacıyla, aday ve çalışan değerlendirmelerinde liyakat, yetkinlik ve iş gerekleri esas alınmaktadır. Benzer nitelikteki işler için eşit ücret yaklaşımı uygulanmakta; ücretlendirme ve gelişim kararları objektif kriterler doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu uygulamalar, ayrımcılığın önlenmesine yönelik yapısal ve süreklilik arz eden önlemler olarak ele alınmaktadır.

Aile dostu uygulamalar kapsamında; doğum izni, bakım izni ve benzeri düzenlemeler yürürlükteki yasal mevzuat çerçevesinde uygulanmaktadır. Çalışanlara tamamlayıcı özel sağlık sigortası sunulmaktadır. Yan haklar; tamamlayıcı sağlık sigortası, üyelik ücreti çalışan tarafından karşılanan multisport kartı, yılda bir maaş tutarında ikramiye, doğum günü hediye çeki, resmî ve dini bayramlarda ikramiye ile yılbaşı ve Ramazan dönemlerinde sağlanan alışveriş kartlarını kapsamaktadır. Bordrolar aylık olarak imzalatılmakta ve IDENFIT online platformu üzerinden erişilebilmektedir.

Çalışanlara iş sözleşmeleri, ücretler ve yan haklara ilişkin bilgiler açık ve anlaşılır şekilde sunulmakta; tüm çalışanlara düzenli olarak ücret pusulaları sağlanmaktadır. Ek olarak, **her yıl çalışanların %100'üne bu konularda bilgilendirme eğitimi verilmesi** hedeflenmektedir.

Çalışan Katılımı, Memnuniyet ve Eğitim

Şirket bünyesinde hâlihazırda bir sendika ve toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Ancak çalışanların sendikalara katılma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmekte; sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanmamaları güvence altına alınmaktadır. Çalışan temsilciliği ve geri bildirim mekanizmaları geliştirilerek, çalışanların şirket içi karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir.

Çalışan memnuniyeti anketleri en az yılda bir kez gerçekleştirilmekte ve sonuçlar İSG Kurulu'nda değerlendirilmektedir. **2024 yılı anket sonuçlarına göre haberleşmeden memnuniyet %73, sosyal imkânlardan memnuniyet %51 ve eğitimlerden memnuniyet %78 olarak ölçülmüştür.** 2025 yılı anketi henüz gerçekleştirilmemiştir.

Bu anketler yalnızca genel memnuniyetin ölçülmesine yönelik olmayıp, aynı zamanda ayrımcılık, eşitlik, taciz ve kapsayıcılık konularına ilişkin potansiyel risk alanlarının izlenmesi amacıyla da kullanılmaktadır. Anket soruları kapsamında; çalışanların eşit muamele algısı, saygılı çalışma ortamı, yöneticiler arası tutarlılık ve etik davranışlara ilişkin geri bildirimler değerlendirilmektedir. Elde edilen sonuçlar, insan hakları ve çalışma ortamına ilişkin risklerin erken aşamada tespit edilmesine olanak sağlamakta; gerekli görülen durumlarda eğitim içeriklerinin güncellenmesi, farkındalık çalışmalarının güçlendirilmesi ve iç iletişim faaliyetlerinin artırılması gibi önleyici aksiyonların planlanmasına girdi oluşturmaktadır.

Bu anketler aracılığıyla, **2026 yılına kadar çalışanların en az %90'ının çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarına olumlu geri bildirim verdiği bir iş yeri kültürünün oluşturulması** hedeflenmektedir.

Çalışanlara iş başı ve oryantasyon sürecinde çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık, etik kurallar ve disiplin yönetmeliği konularında eğitim verilmekte ve “okudum, anladım” onayı alınmaktadır. Bu yaklaşımın sürekliliğini sağlamak amacıyla, **her yıl çalışanların %100'üne ayrımcılık, taciz ve kapsayıcılık konularında farkındalık eğitimi verilmesi** hedeflenmektedir.

İnsan Hakları, Taciz ve Bildirim Mekanizmaları

Şirketimiz; cinsiyet, dil, din, ırk, siyasi düşünce, medeni durum, aile sorumlulukları, yaş ve benzeri herhangi bir nedene dayalı ayrımcılığa izin vermez. İnsan haklarına ilişkin riskler; faaliyet alanı, çalışan profili ve tedarik zinciri dikkate alınarak **düzenli olarak analiz edilmekte**, bu risklerin önlenmesine yönelik önleyici ve iyileştirici aksiyonlar planlanmaktadır. Bu kapsamda, tüm çalışanlar işe giriş (oryantasyon) sürecinde ayrımcılık yasağı, taciz ve mobbing ile mücadele ile etik davranış ilkelerini içeren insan hakları eğitimlerini almaktadır. Ayrıca, insan hakları ve etik eğitimleri yıllık olarak yenilenmekte ve çalışanların bu konulardaki farkındalığının sürekliliği sağlanmaktadır.

Her türlü taciz, mobbing, aşağılayıcı veya tehditkâr davranışa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Taciz ve mobbing bildirim süreçleri gizlilik esasına göre yürütülmekte, **anonim başvuru imkânı sağlanmaktadır.** Bildirimler <https://www.cantaskimya.com/iletisim/> adresi üzerinden iletebilmektedir. Bildirimde bulunan çalışanlara hiçbir şekilde misilleme yapılmaz; tüm başvurular bağımsız ve tarafsız şekilde incelenmektedir.

Bu mekanizmanın etkinliğini sağlamak amacıyla, **gelen taciz ve mobbing bildirimlerinin %100'ünün 10 iş günü içinde değerlendirilmesi** ve **taciz ve mobbing eğitimlerine katılım oranının her yıl %90'ın üzerinde tutulması** hedeflenmektedir.

Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti ile Mücadele ve Bildirim Mekanizmaları

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticaretinin tüm biçimlerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Çok tehlikeli sınıfta faaliyet gösterilmesi nedeniyle sahaya girişlerde ve işe girişlerde yaş doğrulaması yapılmakta; tedarikçi davranış kuralları kapsamında tedarikçilerden de aynı ilkelere uyum beklenmektedir. Tedarik zinciri kapsamında çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti riskleri düzenli olarak değerlendirilmekte; tespit edilen şüpheli durumlarda gerekli inceleme ve yaptırım süreçleri derhal uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti ile ilgili her türlü ihlalin bildirilmesi için, şirket genelinde uygulanmakta olan **etik bildirim mekanizması** kullanılmaktadır. Söz konusu mekanizma; çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar tarafından erişilebilir olup, bildirim süreçleri gizlilik esasına göre yürütülmekte, anonim başvuru imkânı sağlanmakta ve bildirimde bulunan kişilere karşı herhangi bir misillemeye izin verilmemektedir. Tüm başvurular bağımsız ve tarafsız şekilde değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla, tüm çalışanlara ve tedarikçilere yönelik olarak düzenli şekilde gerçekleştirilen insan hakları eğitimleri kapsamında; ayrımcılık yasağı, taciz ve mobbing ile mücadele, çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırmanın engellenmesi, insan ticaretinin önlenmesi ve etik davranış ilkeleri konularında bilgilendirme sağlanmaktadır.

b) Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşların fiziksel ve psikolojik refahını korumayı temel bir öncelik olarak ele alıyoruz. Kimya sektöründe ve çok tehlikeli sınıfta yer alan bir faaliyet alanında çalışmanın beraberinde getirdiği risklerin bilinciyle, iş sağlığı ve güvenliği konularını proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. **Bu kapsamda iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla riskleri önceden belirlemeyi, kontrol altına almayı ve sürekli iyileştirmeyi esas alıyoruz.**

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimiz, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası** kapsamında yapılandırılmıştır. Sistematik risk değerlendirmeleri, yazılı prosedürler, eğitimler ve denetim mekanizmaları ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanması hedeflenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun çalışma koşulları sunulması, alınan önleyici tedbirlerle çalışan güvenliğinin sürekli olarak korunması taahhüt edilmektedir.

BEKRA (SEVESO) mevzuatı kapsamında üst seviyeli kuruluş statüsünde olmamız nedeniyle, iş sağlığı, güvenliği ve acil durumlara ilişkin risklerin yönetilmesine özel önem verilmektedir. Bu doğrultuda İSG ve acil durumlara yönelik risk değerlendirme ekipleri oluşturulmuş; Acil Durum ve DADP ekipleri tanımlanmış ve düzenli eğitimlerle yetkinlikleri desteklenmiştir. **Acil Durum Planı** hazırlanmış, güncel tutulmakta ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Çalışan katılımı ve temsil mekanizmaları, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Çalışan sayımız 50'nin altında olmasına rağmen, İSG Kurulu toplantıları düzenli olarak gerçekleştirilmekte ve 33 çalışan için bir çalışan temsilcisi atanmış bulunmaktadır. İSG Kurulu toplantıları üç aylık periyotlarla yapılmakta; alınan kararlar ve değerlendirmeler uygulamaya yansıtılmaktadır. Çalışanların sürece aktif katılımını sağlamak amacıyla dilek ve şikâyet bildirimlerine imkân tanıyan, karekod ile erişilen ve isimsiz gönderime açık formlar; şirketin internet sitesinde yer

alan 7/24 erişilebilir iletişim formu ve öneri–iyileştirme prosedürü kullanılmaktadır. Ayrıca saha İSG online iletişim grubu aracılığıyla olası riskler ve ramak kala olaylar doğrudan İSG birimine iletilmektedir. İhbar ve bildirim süreçleri yazılı prosedürlerle tanımlanmış olup gizlilik esasına göre yürütülmektedir.

Operasyonel faaliyetlerde çalışan güvenliğini sağlamak amacıyla kişisel koruyucu donanımlar (KKD) temin edilmekte ve kullanımları süreklilik arz edecek şekilde izlenmektedir. Yapılan işlere özgü tehlike analizleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Kullanılacak KKD’ler, ilgili standartlara uygun olarak İSG Kurulu tarafından belirlenmekte; gerekli eğitimler verildikten sonra ve ergonomik değerlendirmeler ile çalışan görüşleri dikkate alınarak kullanım kararı alınmaktadır. İş ekipmanlarının periyodik bakım ve muayeneleri, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği’ne uygun şekilde yapılmakta; İSG uzmanı tarafından üçüncü taraf bakım planları doğrultusunda takip ve kontroller gerçekleştirilmektedir. Günlük saha kontrolleri İSG kontrol formları aracılığıyla yapılmakta; operasyon değişiklikleri ise Operasyon Değişim Yönetimi Prosedürü kapsamında İSG açısından değerlendirilerek işe özgü risk analizleri ile ele alınmaktadır.

Çalışanların fiziksel ve zihinsel iyilik hâlinin korunması amacıyla, dinlenme süreleri ve molalar yürürlükteki mevzuata uygun şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Molalar, iş yükü ve operasyonel koşullar dikkate alınarak, çalışan sağlığını ve iş verimliliğini destekleyecek biçimde düzenlenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği performansının izlenmesi amacıyla iç tetkikler, GEBKİM teknik birimler tarafından yapılan yerinde denetimleri ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yerinde denetimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sağlık gözetimi; işe girişlerde ve sonrasında periyodik olarak işyeri hekimi tarafından yapılmaktadır. Tüm operasyonel tesislerde çalışanların %100’ü için sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir.

İSG performansına ilişkin göstergeler (KPI’lar) üç aylık periyotlarla izlenmekte ve sonuçlar Üst Yönetim’e raporlanmaktadır. Sürekli iyileştirme yaklaşımı kapsamında öneri–iyileştirme sistemi, iç ve dış denetim çıktıları ve tek nokta eğitimleri düzenli olarak kullanılmaktadır.

2023–2024 ve 2024 yıllarında işle ilgili 1’er iş kazası meydana gelmiştir. Meydana gelen olaylar detaylı şekilde analiz edilmekte; tekrarının önlenmesine yönelik düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında belirlenen hedefler doğrultusunda; 2026 yılına kadar ramak kala bildirim sayısının 2025 yılına kıyasla %30 artırılması, her yıl çalışanların %100’üne iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmesi, yılda en az bir kez tüm iş yerlerinde kapsamlı acil durum tatbikatları gerçekleştirilmesi ve 2026 yılsonuna kadar çalışanların İSG uygulamalarından memnuniyet oranının %80’e çıkarılması hedeflenmektedir. Sıfır kaza hedefi doğrultusunda, önleyici ve iyileştirici faaliyetler kararlılıkla sürdürülmektedir.

c) Kariyer Yönetimi ve Eğitim

Cantaş Kimya’da kariyer yönetimi ve eğitim yaklaşımı; çalışanların yetkinliklerini geliştirmeyi, potansiyellerini ortaya çıkarmayı ve organizasyonel sürekliliği destekleyen bir insan kaynakları sistemi oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda performans yönetimi, kariyer gelişimi ve eğitim süreçleri bütüncül bir yapı içerisinde ele alınmakta; şeffaf, objektif ve ölçülebilir uygulamalarla desteklenmektedir.

Şirket bünyesinde yapılandırılmış bir **performans değerlendirme sistemi** uygulanmakta olup, değerlendirmeler **yılda iki kez** gerçekleştirilmektedir. Performans süreçleri; çalışanların güçlü yönlerini

geliştirmeyi, gelişim alanlarını belirlemeyi ve bireysel hedeflerini desteklemeyi amaçlayan nesnel ve adil kriterlere dayanmaktadır. 2025 yılı itibarıyla tüm çalışanlar için performans değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sonuçları, çalışanların kariyer gelişim süreçlerine ve gelişim planlarına doğrudan girdi sağlamaktadır.

Performans değerlendirme sonuçları aynı zamanda **prim sistemi** ile ilişkilendirilmiştir. Performans Değerlendirme Sistemi ve Prim Prosedürü kapsamında; yıl sonu değerlendirmesinde iki dönemlik performans puanı ortalaması esas alınmakta, performans puanına bağlı olarak prim katsayıları belirlenmektedir. Düşük performans seviyelerinde gelişim planı zorunlu tutulmakta; İnsan Kaynakları birimi tarafından hazırlanan prim hak ediş tabloları doğrultusunda ödemeler Aralık ayı sonunda gerçekleştirilmektedir. Bu yapı, performansın ödüllendirilmesini ve sürekli gelişim kültürünün güçlendirilmesini desteklemektedir.

Eğitim ve yetkinlik gelişimi, kariyer yönetimi yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biridir. Çalışanların mesleki bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütülmekte; iş sağlığı ve güvenliği, taciz ve mobbingden korunma, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi temel konulara yönelik farkındalık eğitimleri sağlanmaktadır. Yasal zorunlu eğitimlerin yanı sıra, çalışanların veya birim yöneticilerinin talebi doğrultusunda kariyer gelişimini destekleyen özel eğitimler de planlanmakta ve desteklenmektedir. Bu kapsamda patlamadan korunma dokümanı hazırlama eğitimi ve kimyasal değerlendirme eğitimleri gibi teknik eğitimler aldırılmıştır.

Yıllık eğitim talepleri yılsonunda toplanarak Üst Yönetim onayına sunulmakta; bireysel gelişim talepleri İnsan Kaynakları birimi, ilgili birim yöneticisi ve Üst Yönetim onayı sonrasında planlanarak hayata geçirilmektedir. Yeni işe başlayan çalışanlar için ise hem iş süreçlerini hem de şirket değerlerini kapsayan kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanmaktadır.

Eğitim faaliyetlerinin etkinliği düzenli olarak izlenmektedir. Kariyer veya beceri gelişimine yönelik eğitim alan toplam iş gücü oranı 2023–2024 ve 2025 yıllarında %100 olarak gerçekleşmiştir. Çalışan başına düşen ortalama eğitim süresi 2024 yılında 30,04 saat iken, 2025 yılında 38,69 saate yükselmiştir. 2024 yılı eğitim memnuniyet oranı %78 olarak ölçülmüştür.

Kariyer yönetimi ve eğitim süreçlerine ilişkin hedefler, süreklilik ve sürdürülebilirlik yaklaşımıyla belirlenmektedir. Mevcut durumda tüm eğitimlerde standart bir **eğitim sonrası değerlendirme uygulaması** ile eğitimin çalışan performansına katkısının sistematik olarak ölçüldüğü bir yapı bulunmamakta olup, bu alanda iyileştirme yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, **2026 yılına kadar çalışanların en az %80'i için eğitim sonrası değerlendirme ve gelişim geri bildirimlerinin performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmesi** hedeflenmektedir.

Ayrıca 2026 yılsonuna kadar çalışan başına düşen yıllık eğitim saatlerinin 2025 yılına kıyasla %20 artırılması ve tüm çalışanların %100'üne iş etiği eğitimi verilmesi hedeflenmektedir.

Bu yapı sayesinde Cantaş Kimya, çalışan gelişimini destekleyen, performansı teşvik eden ve uzun vadeli organizasyonel başarıyı güçlendiren bir kariyer yönetimi ve eğitim sistemi sürdürmektedir.

6. Yönetişim

a) Etik ve Uyum

Cantaş Kimya'da etik davranış, kurumsal yönetim anlayışımızın temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. Tüm faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık, hukuka uyum ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi; çalışanlarımız, yöneticilerimiz, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve tedarikçilerimiz için vazgeçilmez bir kurumsal sorumluluk olarak benimsenmektedir. Etik ilkelere uyum, yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesiyle sınırlı olmayıp, sürdürülebilir ve güvene dayalı iş ilişkilerinin tesisi açısından da kritik bir unsur olarak ele alınmaktadır.

Şirketimizin İş Etiği Politikası; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, dolandırıcılık, kara para aklama ile mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, adil rekabet, bilgi ve kişisel veri güvenliği ile insan haklarına saygı başta olmak üzere tüm temel etik başlıkları kapsamaktadır. Politika hükümleri, işe giriş oryantasyon sürecinde tüm çalışanlarla paylaşılmakta; etik kurallar ve ihbar prosedürü hakkında "okudum, anladım" onayı alınmaktadır. Etik politika ve ilgili prosedürler, çalışanlar ve paydaşlar için erişilebilir şekilde sunulmaktadır.

Rüşvet, Yolsuzluk ve Uygunsuz Menfaatlerin Önlenmesi

Cantaş Kimya, faaliyetlerinin hiçbir aşamasında rüşvet, yolsuzluk, komisyon, uygunsuz hediye, çıkar sağlama veya ayrıcalık teklif edilmesine ya da kabul edilmesine izin vermez. Çalışanlar; kamu görevlileri, müşteriler, tedarikçiler ve diğer iş ortaklarıyla ilişkilerinde şeffaf ve dürüst davranmakla yükümlüdür. Kamu veya özel sektördeki kişilere menfaat sağlamak amacıyla hediye, ödeme veya avantaj teklif edilmesi kesin olarak yasaktır.

Hediye ve ağırlama uygulamaları, şirket prosedürleri çerçevesinde sınırlandırılmıştır. Hassas işlemlerde hediye kabulü ve verilmesi yasaktır; zorunlu durumlarda yalnızca yönetsel onay alınarak ve kayıt altına alınmak suretiyle işlem yapılabilir. Hediye kabulü, asgari ücretin 1/10'u ile sınırlandırılmış olup bu tutarı aşan hiçbir hediye kabul edilemez veya verilemez. Tüm çalışanlar, çıkar çatışması yaratabilecek durumları yöneticilerine bildirmekle yükümlüdür.

Dolandırıcılık ve Çıkar Çatışmalarının Yönetimi

Dolandırıcılık; sahtecilik, yanlış beyan, hileli işlem ve şirket varlıklarının izinsiz kullanımı dâhil olmak üzere tüm etik dışı davranışları kapsar. Mali belgelerde sahtecilik yapılması kesinlikle yasaktır. Finansal ve operasyonel süreçler düzenli kontrollerle izlenerek dolandırıcılık risklerinin önlenmesi hedeflenmektedir.

Tedarikçi, müşteri veya iş ortaklarıyla akrabalık, ortaklık ya da benzeri ilişkilerin bulunması hâlinde, bu durumun yönetime bildirilmesi zorunludur. Tespit edilen çıkar çatışmaları Etik Komitesi tarafından yüksek öncelikli değerlendirilir.

Kara Para Aklama ile Mücadele ve Adil Rekabet

Şirketimiz, kara para aklama ile mücadele kapsamında müşteri ve tedarikçilerin finansal kimlik doğrulamalarını dikkatle yürütmekte; çalışanların şüpheli finansal faaliyetleri raporlamasını zorunlu

kılmaktadır. Finansal süreçler, uluslararası AML standartları ve yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmektedir.

Adil rekabet ilkeleri doğrultusunda; rakiplerle fiyat belirleme, pazar paylaşımı veya rekabete aykırı anlaşmalar yapılmaz. Rakipler hakkında yanıltıcı veya gizli bilgilerin paylaşılması yasaktır ve bu tür ihlaller disiplin yaptırımları ile sonuçlanır.

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması

Cantaş Kimya, bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumaya yönelik teknik ve idari önlemleri uygulamaktadır. Tüm bilgisayar sistemleri sunucu üzerinden tanımlanmış olup düzenli yedekleme yapılmaktadır. Kayıt ve belgelerin saklama süreleri ile imha yöntemleri Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında tanımlıdır. Bilgi Güvenliği Risk Analizi gerçekleştirilmiş olup süreçler IT departmanı tarafından desteklenmektedir.

Kişisel veriler, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve GDPR başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun şekilde işlenmektedir. Çalışan ve müşteri verileri yalnızca iş amaçlı ve hukuki dayanak çerçevesinde kullanılmakta; veri sahiplerinin erişim, düzeltme, silme ve itiraz hakları güvence altına alınmaktadır.

Etik Hat (İhbar Mekanizması)

Etik ihlallerin, uygunsuzlukların ve yasa dışı uygulamaların güvenli, gizli ve etkili bir şekilde raporlanabilmesi amacıyla, **İhbar Prosedürü** kapsamında **Etik Hat (İhbar Mekanizması)** oluşturulmuştur. Bu mekanizma; çalışanlar, tedarikçiler ve şirket ile ilişkili tüm paydaşların, herhangi bir misilleme riski olmaksızın ve dilerlerse anonim olarak bildirimde bulunabilmelerine olanak tanımaktadır.

Etik Hat; yolsuzluk ve rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, sahtekârlık ve suç gelirlerinin aklanması dâhil olmak üzere tüm etik dışı ve yasa dışı uygulamaların raporlanmasına imkân sağlayan bir muhbir mekanizması olarak işletilmektedir. Aynı mekanizma kapsamında, bilgi güvenliği ihlalleri ve kişisel veri güvenliğine ilişkin endişeler de paydaşlar tarafından güvenli biçimde bildirilebilmektedir.

Bildirimler; çevrim içi anonim bildirim sistemi, yazılı bildirim veya gizlilik esaslı yüz yüze başvuru kanalları aracılığıyla iletilebilmekte olup, Etik Hat **7/24 erişilebilir** durumdadır. Tüm bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda yalnızca yetkilendirilmiş **Etik Komitesi** üyeleri tarafından değerlendirilmekte; bildirimde bulunan kişilerin kimliği korunmakta ve misilleme kesin olarak yasaklanmaktadır.

İhbar Kapsamı

Etik Hat kapsamında bildirilebilecek konular aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şunları kapsamaktadır:

- Etik dışı uygulamalar
- Rüşvet ve yolsuzluk girişimleri
- Kaynağı belirsiz para akışı ve suç gelirlerinin aklanması
- Çıkar çatışması

- Kişisel veri ihlalleri
- Bilgi güvenliği ihlalleri
- Rekabeti bozucu davranışlar
- Dolandırıcılık
- Tehdit
- Sahtekârlık
- Çocuk işçiliği
- Baskı, mobbing ve taciz
- Ayrımcılık
- İnsanlık dışı veya kötü muamele
- İnsan ticareti ve insan kaçakçılığı
- Örgütlenme özgürlüğünün engellenmesi
- Ücretler ve çalışma koşullarına ilişkin ihlaller
- İş sağlığı ve güvenliği riskleri, tedbirsizlik ve acil durumlara ilişkin endişeler
- Çalışanların veya paydaşların etik kaygıları

Değerlendirme, Aksiyon ve İzleme

Etik Komitesi; tüm ihbarları gizlilik, tarafsızlık ve hakkaniyet ilkeleri doğrultusunda değerlendirmektedir. Araştırma süreçlerinde delil toplama, doküman incelemeleri, görüşmeler ve **risk analizleri** yürütülmektedir. İnceleme sonucunda disiplin yaptırımları, iş akdinin feshi, tedarikçi yaptırımları veya düzeltici-önleyici faaliyetler uygulanabilmektedir. Kök sebep analizleri yapılarak benzer ihlallerin tekrarı önlenmeye çalışılmaktadır.

Eğitim, Tedarik Zinciri ve Sürekli İyileştirme

Tüm çalışanlara yönelik olarak; **iş etiği, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik** başlıklarını kapsayan eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Etik kurallar ve iş etiği eğitimleri, işe giriş oryantasyon sürecinin ayrılmaz bir parçası olup, bu eğitimler kapsamında çalışanlar; **rüşvet ve yolsuzluğun tanımı, yasaklı davranışlar, çıkar çatışması riskleri, hediye ve ağırlama uygulamalarına ilişkin kurallar, etik ihlallerin önlenmesi ve etik dışı durumların bildirim süreçleri** hakkında bilgilendirilmektedir.

Rüşvet ve yolsuzluk risklerinin etkin şekilde yönetilmesini desteklemek amacıyla, şirket genelinde **Rüşvet ve Yolsuzluk Risk Analizi** çalışmaları yürütülmekte; bu çalışmalar kapsamında satın alma ve tedarik zinciri süreçleri, satış ve pazarlama faaliyetleri, finansal işlemler, üçüncü taraf ilişkileri ve yönetim süreçleri gibi kritik alanlar değerlendirmeye alınmaktadır. Riskler, **olasılık ve etki kriterleri** esas alınarak analiz edilmekte; mevcut kontrol mekanizmaları dikkate alınarak önleyici ve iyileştirici aksiyonlar tanımlanmaktadır.

Bilgi güvenliği risklerinin yönetimi kapsamında ise **Bilgi Güvenliği Risk Analizi** çalışmaları gerçekleştirilmekte; kişisel verilerin korunması, yetkisiz erişim, veri kaybı ve bilgi güvenliği ihlallerine ilişkin riskler sistematik bir metodoloji çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu risk analizleri sonucunda belirlenen bulgular doğrultusunda kontrol ve iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

İhbar prosedürü ve etik bildirim mekanizması, çalışanların yanı sıra tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlarla da paylaşılmakta; taşeron ve danışmanlık sözleşmelerinde etik uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile bilgi güvenliğine ilişkin hükümler yer almaktadır. Bu bütüncül yaklaşım ile tedarik zinciri genelinde etik farkındalığın artırılması ve **sürekli iyileştirme** sağlanması hedeflenmektedir.

Performans Göstergeleri ve Hedefler

2023–2025 döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası, onaylanmış bilgi güvenliği olayı veya etik ihbar kaydı bulunmamaktadır.

Etik ve uyum alanındaki hedeflerimiz arasında; 2026 yılı sonuna kadar tüm çalışanların %100'üne etik eğitimi verilmesi, yeni işe başlayan çalışanların ilk 30 gün içinde etik eğitimini tamamlaması, etik ihbar mekanizmasına ilişkin farkındalığın %90'ın üzerine çıkarılması ve tedarikçilerimizin %80'inin tedarikçi davranış kurallarını imzalaması yer almaktadır.

Etik ihbar ve bildirimler, gizlilik, anonimlik ve misilleme yasağı ilkeleri doğrultusunda aşağıdaki kanallar aracılığıyla iletilebilmektedir:

- **Anonim Etik Bildirim Sistemi / Online Form:**
Firma web sitemizde yer alan iletişim formu üzerinden, ilgili bölümde bulunan **“Etik Bildirimi”** seçeneği kullanılarak ihbar ve şikâyetler anonim olarak iletilebilmektedir:
<https://www.cantaskimya.com/iletisim/>
- **Yazılı Bildirim:**
Kapalı zarf içerisinde, gizlilik esasına uygun şekilde **Etik Kurulu'na** iletilmek üzere yazılı bildirim yapılabilmektedir.
- **Yüz Yüze Başvuru:**
Gizlilik esaslı birebir görüşme yöntemiyle, yetkilendirilmiş Etik Kurulu üyelerine doğrudan başvuru yapılabilmektedir.

Tüm raporlama kanalları, anonim bildirim yapılmasına olanak tanıyacak şekilde tasarlanmış olup; bildirim yapan kişilerin kimliği korunmakta ve hiçbir koşulda misillemeye izin verilmemektedir.

b) Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik

Cantaş Kimya olarak tedarik zincirimizi; çevresel, sosyal ve etik etkilerin yönetildiği, şeffaf ve izlenebilir bir değer zinciri olarak ele alıyoruz. Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkileri yalnızca ticari değil, sürdürülebilirlik temelli uzun vadeli iş birlikleri olarak değerlendiriyoruz.

Bu yaklaşım; **Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Politikamız, Tedarikçi Davranış Kurallarımız, Etik Politikamız ve İnsan Hakları Politikamız** ile güvence altına alınmış olup, değer zinciri boyunca çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarına saygı, etik uyum ve izlenebilirlik temel ilkeler olarak benimsenmiştir.

Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uygulama Prosedürü

Cantaş Kimya Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarik zinciri sorumluluğunun temelini oluşturan ana prosedür niteliğindedir. Bu doküman; tüm tedarikçilerin uyması beklenen çevresel, sosyal, etik ve yasal gereklilikleri sistematik ve denetlenebilir bir çerçevede tanımlamaktadır.

Tedarikçi Davranış Kuralları; yasal uyum, çevresel sorumluluk, kimyasal yönetimi, sera gazı emisyonları ve atık yönetimi, insan hakları, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları, veri gizliliği, tedarik zinciri şeffaflığı ve izlenebilirlik başlıklarını kapsamaktadır. Ayrıca, REACH, K-KDİK, CLP, ADR/TMGD gibi ilgili mevzuatlara uyum açıkça tanımlanmaktadır.

Tedarikçi Davranış Kuralları, yeni tedarikçi kabul sürecinin zorunlu bir parçası olup, mevcut tedarikçiler için de sözleşme yenileme ve periyodik değerlendirme süreçlerine entegre edilmiştir. Tedarikçilerden bu kuralları yazılı olarak kabul etmeleri ve imzalamaları beklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin %40'ı Tedarikçi Davranış Kurallarını imzalamış olup, 2026 yılı sonuna kadar bu oranın %80'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Davranış Kurallarına uyum; risk bazlı tedarikçi değerlendirmeleri, doküman kontrolleri, masa başı ve saha denetimleri aracılığıyla izlenmektedir. Uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, tedarikçiler için düzeltici ve önleyici faaliyet planları oluşturulmakta; kritik ihlallerde ise kademeli yaptırım veya iş birliğinin sonlandırılması yoluna gidilebilmektedir.

Çevresel Kriterler ve Sorumlu Satın Alma Yaklaşımı

Tedarik zincirimizde çevresel etkilerin azaltılması öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda tedarikçi seçim süreçlerinde; çevreye duyarlı, kirlilik azaltımına yönelik politika ve hedefleri bulunan firmalar tercih edilmekte; tedarik zinciri boyunca çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması teşvik edilmektedir. Tedarikçilerin çevresel performanslarının geliştirilmesi amacıyla rehberlik, eğitim ve iş birliği süreçleri yürütülmektedir.

Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Politikamız doğrultusunda tedarikçilerimizden; çevresel yönetim sistemlerini operasyonlarına entegre etmeleri, atıkların uygun şekilde ayrıştırılması ve geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmesi, enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması beklenmektedir. Bu kapsamda, **2027 yılı sonuna kadar ISO 14001 sertifikasına sahip tedarikçi oranının %30'dan %50'ye çıkarılması** hedeflenmektedir.

Karbon ayak izinin azaltılması tedarik zinciri yönetimimizin önemli bir parçasıdır. Tedarikçilerimizin sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler geliştirmesi ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapması desteklenmektedir. Bu doğrultuda, **baz yıl 2024 olmak üzere 2026 yılı sonuna kadar tedarik zinciri kaynaklı karbon emisyonlarının %15 azaltılması** hedeflenmektedir.

Çevre dostu ürün yaklaşımı kapsamında; geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ambalajların kullanımı ile düşük Küresel Isınma Potansiyeline (GWP) sahip kimyasalların tercih edilmesi önceliklendirilmektedir. Ayrıca doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve biyoçeşitliliğin korunması, tedarikçi değerlendirme kriterlerimizin önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

İnsan Hakları, Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

Cantaş Kimya, tedarik zincirinde insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak kabul eder. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemiştir. Bu doğrultuda tedarik zincirinde söz konusu riskler düzenli olarak değerlendirilmekte; şüpheli durumlarda gerekli inceleme ve yaptırım süreçleri derhal uygulanmaktadır.

Tedarikçilerimizin; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu, adil ve kapsayıcı iş uygulamalarını benimsemeleri beklenmektedir. İnsan hakları politikamıza uyum göstermeyen taraflarla iş birliği sonlandırılabilir; uygunsuzluk durumlarında iyileştirme planları veya yaptırım süreçleri uygulanmaktadır.

Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla, 2025 yılı itibarıyla stratejik tedarikçilerimizin %40'ını çevresel ve sosyal performans kriterler doğrultusunda değerlendirmeyi ve 2026 yılı sonuna kadar bu oranı %60'a ulaştırmayı hedefliyoruz. 2027 yıl sonuna kadar tedarikçinin kendi sürdürülebilirlik KPI setinin oluşturulması sağlamaya yönelik tedarikçilerimizi destekliyoruz. Tedarikçilerimizin yılda 1 kez çevre, etik ve çalışma hakları hakkında çalışanlarına eğitim vermelerini yönünde taahhütlerini almaktayız.

2027 yılına kadar tedarik zincirindeki iş ortaklarının %90'ına insan hakları ve etik farkındalık eğitimi verilmesi ve tedarikçi değerlendirmelerinde çocuk işçiliği uyum oranının %100 seviyesinde korunması hedeflenmektedir. Ayrıca tedarikçilerin en az %95'inin insan ticareti risk değerlendirmelerinden geçirilmesi planlanmaktadır.

Etik Uyum, Eğitim ve Rehberlik

Tedarik zinciri boyunca etik uyumun güçlendirilmesi amacıyla hem çalışanlara hem de tedarikçilere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Etik Politikamız ve ihbar (muhabir) prosedürümüz, işe girişlerde çalışanlara sunulmakta; okunup anlaşıldığına dair imzalı onay alınmaktadır. Tedarikçilerle yürütülen iletişim süreçlerinde de etik beklentiler açık ve şeffaf şekilde paylaşılmaktadır.

Bu kapsamda, **2027 yılı sonuna kadar kritik kategorideki tedarikçilerin %100'ünün etik uyum sözleşmelerini imzalaması** hedeflenmektedir. Etik ihlallerin önlenmesi, erken tespiti ve etkin şekilde ele alınması amacıyla, tedarik zinciri boyunca etik risk analizleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Tedarik zincirindeki çevresel ve sosyal risklerin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla, **satın alma ve tedarik süreçlerinde görev alan çalışanlara** düzenli olarak çevresel sorumluluklar, insan hakları, etik uyum ve sürdürülebilir tedarik konularında eğitimler verilmektedir. **2025 yılı itibarıyla, satın alma ve tedarik süreçlerinde görev alan çalışanların %100'ü söz konusu eğitimlere katılım sağlamıştır.** Bu eğitimler, tedarikçi seçim ve izleme süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterlerinin tutarlı ve etkin biçimde uygulanmasını desteklemektedir.

İzlenebilirlik, Değerlendirme ve Denetimler

Tedarikçi değerlendirme sürecimizde sürdürülebilirlik kriterleri ve puanlama sistemi uygulanmakta; tedarikçiler yılda en az bir kez değerlendirilerek **Onaylı Tedarikçi Listesi** güncellenmektedir. Bu değerlendirmelerde çevresel, sosyal ve etik performans kriterleri bütüncül şekilde ele alınmaktadır. Ayrıca, şirketimiz tedarikçilerinin **REACH mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerle uyum**

süreçlerindeki ilerlemelerini düzenli olarak izlemekte, kimyasal içeriklerin mevzuata uygunluğu ve güvenli kullanımı tedarikçi değerlendirme kriterlerine entegre edilmektedir.

Tedarikçi performans değerlendirme sistemimiz kapsamında, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterleri toplam değerlendirme puanlamasına entegre edilmiş olup, bu kriterler tedarikçi performans puanının %10'unu oluşturmaktadır. Değerlendirme sonuçlarına göre, 100 üzerinden 85 puanın altında kalan tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne dahil edilmemekte veya mevcut iş ilişkileri gözden geçirilmektedir. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik kriterlerinin tedarikçi seçim, izleme ve devamlılık kararlarına doğrudan yansıtılmasını sağlamaktadır.

Risk bazlı yaklaşım doğrultusunda tedarik zincirine ilişkin risk taramaları yılda bir kez gerçekleştirilmekte; yüksek riskli alanlara yönelik iyileştirme planı isteme ve/veya alternatif tedarikçi arayış faaliyetleri planlanmaktadır. Bu kapsamda, **2026 yılı sonuna kadar yüksek riskli tedarikçi oranının %18'den %10'un altına düşürülmesi** hedeflenmektedir.

Ayrıca, 2026 yılı sonuna kadar tedarikçi etik risk değerlendirmelerinin her yıl en az %80 oranında tamamlanması ve tedarikçi denetimlerinde tespit edilen uygunsuzluk oranının yıldan yıla %10 azaltılması hedeflenmektedir.

Performansın İzlenmesi ve Sürekli İyileştirme

Tedarik zinciri sürdürülebilirlik performansı, belirlenen nicel ve nitel göstergeler aracılığıyla izlenmekte; sonuçlar doğrultusunda iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır. Stratejik tedarikçilerimizin **2025 itibarıyla %40'ı çevresel ve sosyal kriterler doğrultusunda değerlendirilmiş olup**, bu oranın **2026 yılı sonuna kadar %60'a çıkarılması** hedeflenmektedir. Benzer şekilde, **2026 yılı sonuna kadar stratejik tedarikçilerin %40'ının adil ücret ve güvenli çalışma koşulları açısından değerlendirilmesi** planlanmaktadır.

Sürdürülebilir satın alma uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla, satın alma ekiplerinin performansı; tedarik zinciri sürdürülebilirlik risklerini satın alma kararlarına entegre etme, tedarikçi ve ürün seçimlerinde çevresel ve sosyal kriterleri dikkate alma ve çevre dostu ürün ve hizmetleri tercih etme düzeyi üzerinden izlenmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ve çevresel etkisi daha düşük ürünlerin tercih edilmesi, satın alma süreçlerinin performans değerlendirmelerinde dikkate alınan unsurlar arasında yer almaktadır.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Cantaş Kimya, tedarik zinciri boyunca sorumluluk, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır.

7. Ekler

a) Performans Göstergeleri

Tablo 1: Çevre Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	293.864	324.018	327.396*
Toplam Su Tüketimi	m ³	1.818	2.317	2.730*
Tehlikeli Atık Toplam Ağırlık	kg	0	242	19.242**
Tehlikeli Olmayan Atık Toplam Ağırlık	kg	10.080	11.970	12.180
Geri Kazanılan Atık Toplam Ağırlık	kg	1.075	750	5.230
Ürün kalitesi ile ilgili müşteri geri bildirim (şikâyet) sayısı	sayı	0	0	0

* 2025 yılına ait enerji ve su tüketim verileri **Eylül 2025'e kadar olan faaliyet dönemini** kapsamaktadır.

** 2025 yılı tehlikeli atık verileri **Kasım 2025'e kadar** oluşan miktarları içermektedir. 2025 yılında tehlikeli atık miktarında gözlemlenen artış, **operasyonel süreçlerin iyileştirilmesine yönelik planlı bir envanter gözden geçirme ve depo düzenleme çalışması** kapsamında ortaya çıkmıştır. Bu çalışma sırasında, raf ömrü dolmuş ve satışa konu edilemeyen bazı ürünler tespit edilerek mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmiştir. Söz konusu durum, **rutin faaliyetlerden kaynaklanmayan, tek seferlik bir uygulama** olup, süreklilik arz eden bir artış ifade etmemektedir.

Tablo 2: Sera Gazı Envanteri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (Brüt)	ton CO ₂ e	x	90.530,47	x
Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (Lokasyon)	ton CO ₂ e	x	142,95	x
Kapsam 3 Tedarik zinciri kaynaklı karbon emisyonlarında azalış oranı*	%	x	Baz yıl	x

*Tedarik zinciri kaynaklı karbon emisyonlarının 2026 yılı sonuna kadar baz yıl 2024'e kıyasla %15 azaltılması hedeflenmektedir.

Tablo 3: Hava Kirliliği ve F-Gaz Emisyonları Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025*
F-Gaz üretimi kaynaklı emisyonlar (CO ₂ eşdeğeri)	ton CO ₂ e	x	3.677.178,88	x
F-Gaz ithalatı kaynaklı emisyonlar (CO ₂ eşdeğeri)	ton CO ₂ e	x	6.529.322,17	x
F-Gaz ihracatı kaynaklı emisyonlar (CO ₂ eşdeğeri)	ton CO ₂ e	x	832.680,68	x
F-Gaz dağıtım kaynaklı emisyonlar (CO ₂ eşdeğeri)	ton CO ₂ e	x	6.311.462,49	x

* Florlu sera gazlarına ilişkin veriler, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı'na sunulan yıllık faaliyet raporları kapsamında raporlanmakta olup, bir önceki yıla ait veriler takip eden yılın Şubat ayı sonunda yayımlanmaktadır. Bu nedenle 2025 yılına ait veriler henüz yayımlanmamıştır.

Tablo 4: İş Etiği Performans Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
İş etiğiyle ilgili eğitim alan çalışanların yüzdesi	0	0	83
Muhbirlik prosedürüyle ilgili raporların sayısı	0	0	0
Teyit edilmiş yolsuzluk olaylarının sayısı	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0
Çocuk işçiliğine ilişkin alınan ihbar / bildirim sayısı	0	0	0
Zorla çalıştırma ve insan ticaretine ilişkin alınan ihbar / bildirim sayısı	0	0	0
Çalışma koşulları (ücret, çalışma saatleri, baskı, taciz vb.) ile ilgili alınan ihbar sayısı	0	0	0

Tablo 5: İş Gücü ve İSG Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Tüm operasyonel tesisler arasında çalışan sağlık ve güvenlik risk değerlendirmesi yapılanların yüzdesi	%	100	100	100
Resmi ortak yönetim-işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	%	100	100	100

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Resmi olarak seçilmiş çalışan temsilcilerinin kapsamına giren tüm konumlardaki toplam iş gücünün yüzdesi	%	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı	gün	4	6	33
İşle ilgili kaza sayısı	sayı	1	1	1
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği (kayıp gün oranı)	gün	9,21	3,19	0,37

Tablo 6: Eğitim, Kariyer ve Çalışan Gelişimi Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2023	2024	2025
Tüm konumlarda düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerinden geçen toplam iş gücü yüzdesi	%	X	X	100
Tüm konumlarda kariyer veya beceriyle ilgili eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%	100	100	100
Her bir çalışan için ortalama eğitim saati	saat	36,52	30,04	38,69
Çeşitlilik, ayrımcılık ve/veya taciz hakkında eğitim alan toplam iş gücü yüzdesi	%	0	0	83

Tablo 7: Çeşitlilik Performans Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Tüm organizasyonda istihdam edilen kadınların yüzdesi	%23,68	%21,88	%24,24
Üst yönetim seviyesindeki kadınların yüzdesi	%20	%20	%40
Tüm organizasyonda azınlık veya savunmasız gruptan çalışanların yüzdesi	0	0	0
Üst yönetim pozisyonlarındaki azınlık veya savunmasız gruptan çalışanların yüzdesi (yönetim kurulu hariç)	0	0	0

Tablo 8: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gelen şikâyet sayısı	0	0	0

Tablo 9: Sürdürülebilir Tedarik Performans Göstergeleri

Gösterge	2023	2024	2025
Tedarikçi Davranış Kuralları'nı kabul eden ve imzalayan tedarikçilerin oranı	0	0	%61
Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilen tedarikçilerin oranı	0	0	%40
Sürdürülebilir tedarik ve sorumlu satın alma konularında eğitim alan satın alma çalışanlarının oranı	%100	%100	%100

b) GRI İçerik Endeksi

GRI İçerik Endeksi				
Kullanım bildirimi	Cantaş Kimya Sanayi ve Ticaret A.ř. 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartları'na uygun olarak rapor vermiştir.			
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021			
GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAşLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR	EK BİLGİ VE İHMAL NEDENLERİ
GENEL AÇIKLAMALAR				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, şirket Profili	3,4	
	2 -2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında	3	
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	3	
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		Bu rapor, şirketimizin ilk ESG ilerleme raporudur.	
	2 -5 Dış güvence		Rapor kapsamında herhangi bir bağımsız dış güvence hizmeti alınmamıştır.	
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	şirket Profili	4	
	2 -7 alışanlar	şirket Profili, alışma Koşulları ve İnsan Hakları	4, 19-21	
	2 -8 alışan olmayan işçiler	alışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-21	
	2 -9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim	4-5	
	2 -10 En yüksek yönetişim organının aday	Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim	4-5	

	gösterilmesi ve seçimi			
	2-11 En yüksek yönetim organı başkanı	Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim	4-5	
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	8	
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	8	
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	8-9	
	2 -15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum	24-26	
	2 -16 Kritik endişelerin iletişimi	Etik ve Uyum	25- 27	
	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Yapısı ve Kurumsal Yönetişim	5	
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	8	
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-20	
	2 -20 Ücret belirleme süreci	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19	
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı			İlgili bilgiler, gizlilik kısıtlamaları nedeniyle paylaşılamamaktadır.
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirliğe Bakışımız	7-9	
	2 -23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	8	

	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	7-9	
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	7-9	
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Etik ve Uyum	25- 27	
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Sertifikasyon, Denetim ve Üyelikler	5-6	
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Sertifikasyon, Denetim ve Üyelikler	6-7	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaşlarımızla Etkileşim	9	
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri		Şirketimiz kapsamında herhangi bir toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, çalışanların sendikalara katılma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı gösterilmektedir.	
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önemlilik Anlizimiz	9-10	
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Önemlilik Anlizimiz	10	
Etik ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum	24-27	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik ve Uyum	24-27	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika	Etik ve Uyum	26-27	

	ve prosedürlerine yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları			
	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Performans Göstergeleri	32	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206 -1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyum	24-27	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili önemli şikâyetler	Etik ve Uyum	25-27	
Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü	17-18	
GRI 301: Materyaller 2016	301 -2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi materyalleri	Performans Göstergeleri	31	
	301 -3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj materyalleri	Ürün Sorumluluğu ve Yaşam Döngüsü	17-18	
Malzemeler, Kimyasallar ve Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Malzemeler, Kimyasallar ve Atık Yönetimi	14-17	
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	16-17	

	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	16-17	
	306 -3 Oluşan atık	Performans Göstergeleri	31	
	306 -4 Bertarafan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi	16-17	
	306 -5 Bertaraf işlemine yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi	16-17	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Kimyasal Yönetimi ve Mevzuata Uyum	15-16	
Enerji ve İklim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve İklim	11-13	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, Performans Göstergeleri	11, 31	
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimi	11-12	
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde ki azaltmalar	Enerji Yönetimi	11	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı ve İklim Yönetimi, Performans Göstergeleri	12, 31	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı ve İklim Yönetimi, Performans Göstergeleri	12, 31	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı ve İklim Yönetimi, Performans Göstergeleri	12, 31	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı ve İklim Yönetimi	12	

	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı ve İklim Yönetimi	12-13	
Su ve Atıksu Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	13-14	
GRI 303: Su ve Atıksu (2018)	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atıksu Yönetimi	13-14	
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi	13-14	
	303-3 Su çekimi	Su ve Atıksu Yönetimi	13-14	
	303 -5 Su tüketimi	Su ve Atıksu Yönetimi, Performans Göstergeleri	13-14, 31	
Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik	27-30	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik, Performans Göstergeleri	27-30, 34	
	308 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik, Performans Göstergeleri	27-30, 34	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik, Performans Göstergeleri	27-30, 34	
	414 -2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik, Performans Göstergeleri	27-30, 34	

Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-21	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	23	
	401-2 Yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-20	
	401 -3 Ebeveyn izni	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19	
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, Performans Göstergeleri	19-20, 33	
	405 -2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-20	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları	19-21	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407 -1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, Etik ve Uyum, Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik	20, 26	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçi çalıştırma bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları, Etik ve Uyum, Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik	21, 26, 28-29	
GRI 409: Zorla ve	409-1 Zorla ve zorunlu çalıştırma	Çalışma Koşulları ve İnsan Hakları,	21, 26, 28-29	

Zorunlu Çalıştırma 2016	bakımından belirgin risk barındıran operasyon ve tedarikçiler	Etik ve Uyum, Tedarik Zinciri Sorumluluğu ve İzlenebilirlik		
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403 -8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	21-22	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Performans Göstergeleri	33	
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Performans Göstergeleri	33	

Kariyer Yönetimi ve Eğitim				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	22-23	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Performans Göstergeleri	23, 33	
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	22-23	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Kariyer Yönetimi ve Eğitim, Performans Göstergeleri	22-23, 33	
Müşteri sağlığı ve güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri sağlığı ve güvenliği	18	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri sağlığı ve güvenliği	18	